



Sasso Marconi, 22 dicembre 2025

Al Revisore dei Conti

OGGETTO: Preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025 per il personale non dirigente Comune di Sasso Marconi.
RELAZIONE ILLUSTRATIVA.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ANNO 2025

Fonte normativa: articolo 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 165/2001.

A corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione illustrativa e una relazione tecnico finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.

Al fine del citato controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e della conseguente redazione della certificazione da parte del Collegio in indirizzo, trasmetto la seguente documentazione:

- a. determinazione n. 15 del 14/01/2025, avente ad oggetto: "SPA – COMUNE DI SASSO MARCONI: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE PARTE STABILE - ANNO 2025";
- b. deliberazione di Giunta Comune di Sasso Marconi n. 62 del 06/08/2025, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "PRIME LINEE DI INDIRIZZO INTEGRAZIONE RISORSE DI PARTE VARIABILE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE ANNO 2025 – CCNL 16 NOVEMBRE 2022, ARTICOLO 79, COMMA 2, LETTERA C)";
- c. deliberazione di Giunta Comune di Sasso Marconi n. 97 del 10/12/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "LINEE DI INDIRIZZO INTEGRAZIONE RISORSE DI PARTE STABILE E DI PARTE VARIABILE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE ANNO 2025 – CCNL 16 NOVEMBRE 2022 – D.L. N. 25/2025 CONVERTITO DALLA LEGGE N. 69/2025, ARTICOLO 14, COMMA 1-BIS";
- d. determinazione n. 705 del 15/12/2025, avente ad oggetto: "SPA – COMUNE DI SASSO MARCONI: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE E PARTE VARIABILE, PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2025";
- e. testo della preintesa annuale per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 per il personale non dirigente del Comune di Sasso Marconi, sottoscritto in sede di Delegazione Trattante il giorno 22 dicembre 2025;



f. la presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, redatte a supporto dell'analisi del testo della preintesa.

Contratto decentrato integrativo ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Parte economica – preintesa: 22 dicembre 2025
Periodo temporale di validità	Parte economica: anno 2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): dr.ssa Cati La Monica Dirigente - Presidente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP – CISL FP – UIL FP – CSA Regioni e Autonomie Locali Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP - CISL FP – UIL FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo delle risorse decentrate anno 2025
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Con deliberazione di Consiglio comunale n. 84 del 23/12/2024 è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027. Con deliberazione di Giunta comunale n. 110 del 23/12/2024 sono state assegnate le risorse economiche ai responsabili per l'anno 2025. Con deliberazioni di Giunta comunale n. 62 del 06/08/2025 e n. 97 del 10/12/2025, sono state definite le linee di indirizzo complessive per la



	<p>costituzione del fondo delle risorse decentrate di parte stabile e variabile per l'anno 2025.</p> <p>Con determinazione a firma del Direttore dell'Unione n. 705 del 15/12/2025 è stato costituito il fondo totale per le risorse decentrate - anno 2025 (con precedente determinazione a firma della Responsabile SPA n. 15/2025 era stato costituito provvisoriamente il fondo di parte stabile).</p>
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Con deliberazione di Giunta n. 15 del 12/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (PIAO), contenente alla Sezione 2 il Piano della Performance.</p>
	<p>Nel suddetto Piano Integrato approvato con la deliberazione di Giunta n. 15 del 12/03/2025 è inserito anche il piano triennale di prevenzione della corruzione integrato con il programma triennale per la trasparenza per il triennio 2025/2027.</p> <p>Per quanto di competenza si è adempiuto agli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 D.Lgs. 33/2013 (come prima stabilito dall'art. 11 D.L. 150/2009).</p>

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto decentrato non contiene istituti di carattere normativo.

La preintesa sottoscritta fra le parti in data 22 dicembre 2025 ha lo scopo di definire i criteri per la distribuzione delle risorse decentrate del fondo per l'anno 2025.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La distribuzione del fondo per l'anno 2025 è definita come segue:



Descrizione	Importo
Progressioni economiche	116.000,00
Differenze stipendiali B3-B1 e D3-D1	15.806,18
Indennità di comparto	38.000,00
Indennità di turno, condizioni di lavoro, reperibilità, servizi esterni, personale educativo, maggiorazione festiva	36.470,00
Indennità per specifiche responsabilità e di funzione	32.460,00
Performance organizzativa e individuale - Progetti	32.200,00
Performance organizzativa e individuale	74.144,64
Nuove progressioni economiche	10.600,00
Incentivi funzioni tecniche	3.582,33
Incentivi gestione entrate da tributi	10.918,79
Compensi indagini ISTAT	2.960,07
Totale	373.142,01

C) Effetti abrogativi impliciti

Nessuno

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto a tutto il personale si applica il Sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta del Comune di Sasso Marconi n. 90 del 21/11/2018, in attuazione del D.Lgs. 150/2009.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2025, si è concordato di attivare progressioni economiche all'interno delle Aree secondo i criteri stabiliti dall'articolo 23 del Contratto Decentrato Integrativo territoriale, sottoscritto il 5 dicembre 2023 con riferimento al Contratto Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, in particolare articolo 14, con decorrenza dal 1° gennaio 2025.

Le progressioni comporteranno, nel rispetto del principio di selettività, definito al massimo al 50% dei passaggi rispetto ai partecipanti alle selezioni, un importo di euro 10.600,00 incidente sulle risorse di parte stabile del fondo, fatte salve eventuali situazioni di dipendenti risultanti destinatari



CITTA' DI SASSO MARCONI
PROVINCIA DI BOLOGNA



di progressione, in esito alle selezioni per Area, con diritto ad una delle maggiorazioni della quota di differenziale spettanti secondo le disposizioni del CCNL 16 novembre 2022, articoli 92, 96, 102, 106.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi per la produttività e il miglioramento dei servizi sono collegati al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione e nel Piano della Performance approvato con deliberazione di Giunta del Comune di Sasso Marconi n. 15 del 12/03/2025.

LA DIRIGENTE AREA DI STAFF

dott.ssa Cati La Monica

(Sottoscritto digitalmente

ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)