



# Comune di Sasso Marconi

CITTÀ METROPOLITANA di BOLOGNA

Piazza Martiri della Liberazione 6 - 40037 Sasso Marconi

Tel. 051 843511 • www.comune.sassomarconi.bologna.it

PEC: comune.sassomarconi@cert.provincia.bo.it

C.F. 01041300375 • P.IVA 00529971202

Sasso Marconi, 20 Dicembre 2019

Al Revisore dei Conti

OGGETTO: Preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019 per il personale non dirigente Comune di Sasso Marconi. RELAZIONE ILLUSTRATIVA.

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA ANNO 2019

Fonte normativa: articolo 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 165/2001.

A corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione illustrativa e una relazione tecnico finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40bis, comma1.

Al fine del citato controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e della conseguente redazione della certificazione da parte del Collegio in indirizzo, trasmetto la seguente documentazione:

- a. determinazione n. 154 del 18/03/2019, avente ad oggetto: "SPA – Comune di Sasso Marconi: costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate anno 2019";
- b. deliberazione di Giunta Comune di Sasso Marconi n. 50 del 08/05/2019, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Parte variabile fondo di produttività: progetti di innovazione e miglioramento anno 2019";
- c. deliberazione di Giunta Comune di Sasso Marconi n. 90 del 27/11/2019, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Linee di indirizzo per la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2019";
- d. determinazione n. 688 del 13/12/2019, avente ad oggetto: "SPA – Comune di Sasso Marconi, costituzione fondo risorse decentrate parte stabile e parte variabile personale non dirigente anno 2019";
- e. testo della preintesa annuale per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 per il personale non dirigente del Comune di Sasso Marconi, sottoscritto in sede di Delegazione Trattante il giorno 19 dicembre 2019, unitamente al testo dell'accordo per le progressioni orizzontali sottoscritto il 12 agosto 2019;
- f. la presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, redatte a supporto dell'analisi del testo della preintesa.

UNITÀ OPERATIVA XXYYZZ • Resp. Xyz

Tel. 051-8435xx • xzyzyxyzy@comune.sassomarconi.bo.it



# Comune di Sasso Marconi

CITTÀ METROPOLITANA di BOLOGNA

Piazza Martiri della Liberazione 6 - 40037 Sasso Marconi

Tel. 051 843511 • www.comune.sassomarconi.bologna.it

PEC: comune.sassomarconi@cert.provincia.bo.it

C.F. 01041300375 • P.IVA 00529971202

**Contratto decentrato integrativo ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019.**

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Parte economica – preintesa: 19/12/2019
Periodo temporale di vigenza	Parte economica: anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): dr.ssa Cati La Monica Dirigente - Presidente  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP – CISL FP – UIL FP – CSA Regioni e Autonomie Locali  Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP - CISL FP - UIL FPL RSU aziendali
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo delle risorse decentrate anno 2019
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Con deliberazione di Consiglio comunale n. 9 del 11/02/2019 è stato approvato il bilancio di previsione 2019-2021.  Con deliberazione di Giunta comunale n. 23 del 20/02/2019 sono state assegnate le risorse economiche ai responsabili per l'anno 2019.  Con determinazione del Responsabile SPA n. 688 del 13/12/2019 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate - anno 2019 (con precedente determinazione n. 154/2019 era stato costituito provvisoriamente il fondo di parte stabile).  Che le somme da destinare al salario accessorio e produttività - anno 2019, trovano capienza e risultano già impegnate sul bilancio 2019 nei capitoli di competenza.

UNITÀ OPERATIVA XXYYZZ • Resp. Xyz

Tel. 051-8435xx • xzyzyxzy@comune.sassomarconi.bo.it



# Comune di Sasso Marconi

CITTÀ METROPOLITANA di BOLOGNA

Piazza Martiri della Liberazione 6 - 40037 Sasso Marconi

Tel. 051 843511 • www.comune.sassomarconi.bologna.it

PEC: comune.sassomarconi@cert.provincia.bo.it

C.F. 01041300375 • P.IVA 00529971202

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

Con deliberazione di Giunta n. Delibera di Giunta n. 36 del 27/03/2019 è stato approvato il piano della performance per l'anno 2019, con il quale sono stati assegnati gli obiettivi ai Responsabili di servizio e ai dipendenti.

E' stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione integrato con il programma triennale per la trasparenza per il triennio 2019/2021, con deliberazione di Giunta n. 10 del 30/01/2019.

Per quanto di competenza si è adempiuto agli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 D.Lgs. 33/2013 (come prima stabilito dall'art. 11 D.L. 150/2009).

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

## A) *Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo*

Il presente contratto decentrato non contiene istituti di carattere normativo.

I nuovi istituti previsti dal CCNL del 21/05/2018 sono stati definiti da parte del tavolo di contrattazione sindacale unitario con accordo sottoscritto in data 7 febbraio 2019.

La preintesa sottoscritta fra le parti in data 19 dicembre 2019 ha lo scopo di definire i criteri per la distribuzione delle risorse decentrate del fondo per l'anno 2019.

## B) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse*

La distribuzione del fondo per l'anno 2019 è definita come segue:

Descrizione	Importo
Art. 68 comma 1 - Progressioni economiche	145.000,00
Art. 68 comma 2 lett. j) -Nuove progressioni economiche	8.000,00
Art. 68 comma 1 - Indennità di comparto	38.000,00
Art. 68 comma 2 lett. a) e b) – Performance	26.118,32

UNITÀ OPERATIVA XXYYZZ • Resp. Xyz

Tel. 051-8435xx • xzyzyxyzy@comune.sassomarconi.bo.it



# Comune di Sasso Marconi

CITTÀ METROPOLITANA di BOLOGNA

Piazza Martiri della Liberazione 6 - 40037 Sasso Marconi

Tel. 051 843511 • www.comune.sassomarconi.bologna.it

PEC: comune.sassomarconi@cert.provincia.bo.it

C.F. 01041300375 • P.IVA 00529971202

organizzativa e individuale - Produttività	
Art. 68 comma 2 lett. a) e b) – Performance organizzativa e individuale – Progetti	30.200,00
Art. 68 comma 1 – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, condizioni di lavoro, servizi esterni, centralinista, personale educativo, maggiorazione riposo compensativo	42.253,93
Art. 68 comma 1 – indennità per specifiche responsabilità/professionalità	22.255,00
Compensi per ISTAT	3.282,00
Totale	315.109,25

*C) Effetti abrogativi impliciti*

Nessuno

*D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto a tutto il personale si applica il nuovo Sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta del Comune di Sasso Marconi n. 90 del 21/11/2018, in attuazione del D.Lgs. 150/09.

*E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche*

Lo schema di CCDI prevede l'attivazione di nuove progressioni economiche per l'anno 2019 per un importo massimo di euro 8.000,00. Sarà garantito il riconoscimento delle stesse ad un numero limitato di dipendenti, entro il 50% dei partecipanti alla selezione, secondo i criteri individuati dall'accordo in materia di progressioni sottoscritto in data 12/8/2019.

*F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

L'erogazione dei premi legati alla produttività e al miglioramento dei servizi sono legati al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione e nel piano della performance approvato con deliberazione di Giunta Comune di Sasso Marconi n. 36 del 27/03/2019

LA DIRIGENTE AREA DI STAFF

dott.ssa Cati La Monica

UNITÀ OPERATIVA XXYYZZ • Resp. Xyz

Tel. 051-8435xx • xzyzyxyzy@comune.sassomarconi.bo.it