

COMUNE DI SASSO MARCONI
(BOLOGNA)

**ACCORDO ANNUALE RELATIVO AI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE
E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SASSO
MARCONI**

A seguito:

. della preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019 per il personale non dirigente del Comune di Sasso Marconi, sottoscritta in data 19 dicembre 2019, dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e di parte sindacale;

. della positiva certificazione espressa, nel merito, dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 20 dicembre 2019 (verbale n. 26 del 20/12/2019);

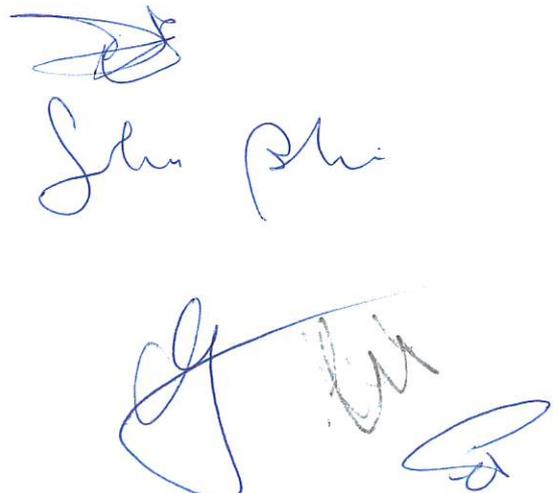
. della deliberazione di Giunta Comune di Sasso Marconi del 30 dicembre 2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

In data 30 dicembre 2019 ha luogo l'incontro tra:

Delegazione trattante di parte pubblica:
dr.ssa Cati La Monica – Presidente

Per la delegazione di parte sindacale:
Rappresentanze Sindacali Unitarie:
Zita Resca
Ermanno Demaria
Silvia Bruschini
Elisa Paganelli

Per le OOSS:
CGIL FP Paolo Carati
CISL FP Kevin Ponzuoli
UIL FPL Marco Fini



Articolo 1
Oggetto dell'accordo

Il presente accordo viene sottoscritto fra le parti in relazione ai criteri per la ripartizione e la destinazione del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2019.

Le parti danno atto che i nuovi istituti previsti dal CCNL 21/05/2018 trovano applicazione dal corrente anno, in ragione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto a livello unitario in data 7 febbraio 2019.

Articolo 2
Quantificazione delle risorse disponibili

Le parti prendono atto delle determinazioni a firma della Responsabile del Servizio Personale Associato n. 154 del 18/03/2019, avente ad oggetto: "SPA – Comune di Sasso Marconi: costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate anno 2019" e n. 688 del 13/12/2019, avente ad oggetto "SPA – Comune di Sasso Marconi: costituzione fondo risorse decentrate parte stabile e parte variabile personale non dirigente anno 2019", con le quali sono state quantificate, ai sensi dell'articolo 67 del CCNL 22/5/2018 e al netto degli oneri riflessi (compreso IRAP) a carico dell'Ente, le risorse decentrate disponibili e destinate al personale non dirigente, per l'anno 2019, per l'ammontare complessivo di € 315.109,25.

Articolo 3
Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019
a finanziamento di istituti già vigenti

Le parti prendono atto delle risorse di parte stabile destinate a finanziamento di istituti già vigenti:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	38.000,00
Progressioni economiche	145.000,00
Indennità specifiche e particolari responsabilità	22.255,00
Indennità di turno, rischio, disagio, condizioni di lavoro, centralinista,	42.253,93

reperibilità, personale educativo	
Totale	247.508,93

Articolo 4

Progressioni economiche orizzontali

Si richiama come parte integrante del presente accordo il precedente accordo siglato in data 12 Agosto 2019 in merito alle progressioni orizzontali, dando atto che, in ragione dei criteri individuati in detto accordo, si determina una somma complessiva destinabile alle progressioni economiche, con decorrenza dal 1° luglio 2019, fino ad un massimo di euro 8.000,00.

Articolo 5

Incentivazione per rilevazioni statistiche e censimenti

Nella costituzione delle risorse decentrate risulta inserita, quale quota da erogarsi per le rilevazioni statistiche, la somma di € 3.282,00, al netto di oneri riflessi a carico dell'Ente, integralmente finanziata in entrata da trasferimenti dell'Istituto Nazionale di Statistica e destinata secondo i criteri fissati da detto Istituto. Detta quota potrà risultare ampliata a conclusione delle rilevazioni dell'anno, confermando l'integrale finanziamento esterno da parte dell'Istituto.

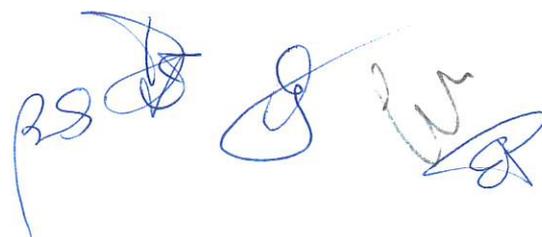
Articolo 6

Produttività collettiva e individuale

Le parti concordano sin da ora che venga destinata alla produttività collettiva e individuale l'eventuale somma maggiore che residui dalla parte stabile, una volta che siano stati determinati a consuntivo gli effettivi importi destinati agli istituti già vigenti, di cui all'articolo 3 del presente accordo.

L'importo destinato complessivamente alla produttività al momento quantificato corrisponde a € 56.318,32.

La quota di detta somma destinata a progetti è di seguito elencata:



Descrizione	Importo
art. 67 comma 5 lett. b) del CCNL 21/05/2018	Euro 21.000,00
art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL 21/05/2018	Euro 9.200,00
Per complessivi	Euro 30.200,00

Le valutazioni della performance dei dipendenti saranno formulate secondo i criteri individuati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione, approvato con deliberazione della Giunta n. 36 del 27/03/2019, ovvero:

- risultati conseguiti, misurati attraverso gli indicatori di performance del Servizio di appartenenza: peso assegnato 30%, pari a 30 punti,
- comportamenti organizzativi agiti nell'esercizio dei compiti assegnati: peso assegnato 70%, pari a 70 punti.

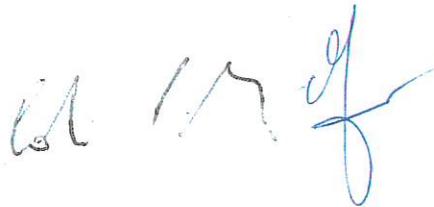
Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione del premio individuale come previsto dall'art. 21 del contratto collettivo decentrato integrativo territoriale del 7 febbraio 2019.

Articolo 7 Durata dell'accordo

Il presente Accordo è relativo al periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2019. Le disposizioni sono efficaci ed applicabili se ed in quanto conformi alle norme contrattuali nazionali.

Le parti, prendendo atto del disposto di cui all'articolo 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L.n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla L. n. 58 del 28/06/2019 e ss.mm.ii., concordano che in caso di intervenute circolari applicative, decreti attuativi e/o nuove norme circa la decorrenza, la portata e le modalità di applicazione, si adegueranno conseguentemente i limiti e gli importi di cui al presente accordo per garantire l'invarianza del valore medio pro capite.

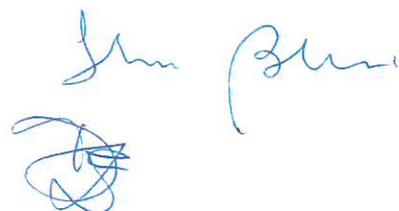
dr.ssa Cati La Monica – Presidente



Per la delegazione di parte sindacale:

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Zita Resca

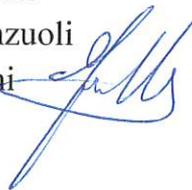



Per le OOSS:

f. CGIL FP Paolo Carati

f. CISL FP Kevin Ponzuoli

UIL FPL Marco Fini

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'M. Fini', is written over the text 'UIL FPL Marco Fini'.