



Sasso Marconi, 23 novembre 2021

Al Revisore dei Conti

OGGETTO: Preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021 per il personale non dirigente Comune di Sasso Marconi. RELAZIONE ILLUSTRATIVA.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ANNO 2021

Fonte normativa: articolo 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 165/2001.

A corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione illustrativa e una relazione tecnico finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40bis, comma 1.

Al fine del citato controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e della conseguente redazione della certificazione da parte del Collegio in indirizzo, trasmetto la seguente documentazione:

- a. determinazione n. 15 del 14/01/2021, avente ad oggetto: "SPA – Comune di Sasso Marconi: costituzione fondo risorse decentrate personale non dirigente parte stabile - anno 2021";
- b. deliberazione di Giunta Comune di Sasso Marconi n. 62 del 12/08/2021, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Linee di indirizzo per la costituzione del fondo per le risorse decentrate personale non dirigente Comune di Sasso Marconi anno 2021";
- c. determinazione n. 441 del 21/10/2021, avente ad oggetto: "SPA – Comune di Sasso Marconi: costituzione del fondo delle risorse decentrate parte stabile e parte variabile, personale non dirigente anno 2021";
- d. testo della preintesa annuale per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 per il personale non dirigente del Comune di Sasso Marconi, sottoscritto in sede di Delegazione Trattante il giorno 16 novembre 2021;
- e. la presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, redatte a supporto dell'analisi del testo della preintesa.



Contratto decentrato integrativo ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Parte economica – preintesa: 16 novembre 2021
Periodo temporale di vigenza	Parte economica: anno 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): dr.ssa Cati La Monica Dirigente - Presidente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP – CISL FP – UIL FP – CSA Regioni e Autonomie Locali Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP - CISL FP - UIL FPL RSU aziendali
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo delle risorse decentrate anno 2021
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Con deliberazione di Consiglio comunale n. 11 del 28/01/2021 è stato approvato il bilancio di previsione 2021-2023. Con deliberazione di Giunta comunale n. 8 del 28/01/2021 sono state assegnate le risorse economiche ai responsabili per l'anno 2021. Con determinazione del Responsabile SPA n. 441 del 21/10/2021 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate - anno 2021 (con precedente determinazione n. 15/2021 era stato costituito provvisoriamente il fondo di parte stabile).



Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di Giunta n. 45 del 10/06/2021 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2021/2023, Parte obiettivi e Piano della Performance
	E' stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione integrato con il programma triennale per la trasparenza per il triennio 2021/2023, con deliberazione di Giunta n. 22 del 29/03/2021.
	Per quanto di competenza si è adempiuto agli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 D.Lgs. 33/2013 (come prima stabilito dall'art. 11 D.L. 150/2009).

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto decentrato non contiene istituti di carattere normativo.

La preintesa sottoscritta fra le parti in data 16/11/2021 ha lo scopo di definire i criteri per la distribuzione delle risorse decentrate del fondo per l'anno 2021.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La distribuzione del fondo per l'anno 2021 è definita come segue:

Descrizione	Importo
Art. 68 comma 1 - Progressioni economiche	126.000,00
Art. 68 comma 2 lett. j) -Nuove progressioni economiche	4.730,00
Art. 68 comma 1 - Indennità di comparto	39.000,00
Art. 68 comma 2 lett. a) e b) – Performance organizzativa e individuale - Produttività	51.490,11
Art. 68 comma 2 lett. a) e b) – Performance organizzativa e individuale – Progetti	30.200,00



Art. 68 comma 1 – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, condizioni di lavoro, servizi esterni, centralinista, personale educativo, maggiorazione riposo compensativo	40.060,00
Art. 68 comma 1 – indennità per specifiche responsabilità/professionalità	21.150,00
Totale	312.630,11

C) Effetti abrogativi impliciti

Nessuno

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto a tutto il personale si applica il Sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta del Comune di Sasso Marconi n. 90 del 21/11/2018, in attuazione del D.Lgs. 150/09.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede l'attivazione di nuove progressioni economiche per l'anno 2021 per un importo massimo di euro 4.730,00. Sarà garantito il riconoscimento delle stesse ad un numero limitato di dipendenti, entro il 50% dei partecipanti alla selezione, secondo i criteri individuati dal contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 7 febbraio 2019 a livello unitario.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi legati alla produttività e al miglioramento dei servizi sono legati al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione e nel Piano della Performance approvato con deliberazione di Giunta Comune di Sasso Marconi n. 45 del 10/06/2021.

LA DIRIGENTE AREA DI STAFF

dott.ssa Cati La Monica

(Sottoscritto digitalmente

ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)