



# UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA  
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Casalecchio di Reno, 4 dicembre 2020

All'Organo di Revisione Economico Finanziaria  
Comune di Sasso Marconi

---

OGGETTO: Comune di Sasso Marconi - Costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente anno 2020. **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA.**

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Al fine del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e della conseguente redazione della certificazione da parte dell'Organo di Revisione Economico Finanziaria, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165 del 30/3/2001, trasmetto la seguente documentazione:

- a) deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Sasso Marconi n. 59 del 23/09/2020, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Linee di indirizzo per la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente anno 2020";
- b) determinazione n. 389/2020, avente ad oggetto: "SPA – Comune di Sasso Marconi: Costituzione delle risorse per la retribuzione di posizione e risultato personale dirigente anno 2020", a firma della sottoscritta Responsabile del Servizio Personale Associato Unione;
- c) la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

La relazione di cui al punto c) è redatta secondo gli schemi predisposti, rispettivamente, dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001, di cui alla circolare n. 25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato. Si precisa che risultando il numero dei Dirigenti in servizio nel Comune di Sasso Marconi non superiore alle 5 unità non è necessario procedere a contrattazione integrativa, pertanto la relazione viene compilata per quanto interessa.



## UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA  
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

### *Modulo 1 – Scheda 1.1*

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>		Il numero dei Dirigenti in servizio nel Comune di Sasso Marconi è pari ad una unità, non superando le 5 unità non risulta necessario procedere a contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle risorse
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		1° gennaio 2020 – 31 dicembre 2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Campo non pertinente
<b>Soggetti destinatari</b>		Dirigente del Comune di Sasso Marconi
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		Costituzione risorse per finanziamento retribuzione posizione e risultato Dirigenti
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	Il presente campo sarà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Il presente campo sarà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori



## UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA  
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: SI - Il Comune di Sasso Marconi ha unificato organicamente il Piano esecutivo di gestione ed il Piano della performance, come previsto dall'art 169 del D.Lgs. n. 267/2000, approvandoli con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 03/06/2020. (TUEL art. 169, c. 3 bis, modificato dal D.L. 10 ottobre 2012, nr. 174, che riporta "Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, nr. 150 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione"). Gli obiettivi, contenuti nel PEG/Piano della performance, sono stati assegnati al Dirigente e ai responsabili di servizio titolari di posizione organizzativa attraverso la redazione di Progetti di sviluppo triennali e schede di budget annuali; queste ultime contengono le attività e gli obiettivi di gruppo assegnati ai dipendenti per ciascun servizio, attraverso le conferenze di servizio.</p> <p>È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020/2022: SI - il Programma 2020 - 2022 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 29/01/2020 ed è stato pubblicato nel sito web sezione "Amministrazione trasparente" sezione "Disposizioni generali".</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009, ora vedasi D.Lgs. n. 33/2013: Sì per quanto di competenza.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b> =====</p>		



**UNIONE DEI COMUNI**  
**VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA**  
COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA  
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

---

**Modulo 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto**

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La determinazione di costituzione delle risorse allegata definisce il quadro delle risorse 2020 destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del Dirigente in servizio. La retribuzione di posizione è stata definita, inizialmente, con deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 19 dicembre 2019, che ha provveduto a determinare la graduazione della posizione dirigenziale, tenuto conto dei parametri connessi alla complessità organizzativa, responsabilità e rilevanza strategica. La Giunta, con la medesima deliberazione, ha confermato gli indirizzi formulati dall'Organismo Indipendente di Valutazione, ed ha destinato l'85% delle risorse alla retribuzione di posizione e il restante 15% alla retribuzione di risultato.

Il fondo, costituito per la prima volta, con riferimento all'annualità 2019 viene tuttora determinato in € 33.530,00, ai sensi dell'art. 26 "Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato", ed in particolare il comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie locali per il quadriennio normativo 1998/2001 e biennio economico 1998/1999, sottoscritto il 23.12.1999, secondo le linee di indirizzo approvate dalla Giunta con atto n. 59/2020.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse 2020 sono utilizzate:

- per un importo pari ad € 28.500,00 per l'erogazione della retribuzione di posizione;
- per un importo pari ad € 5.030,00 per l'erogazione della retribuzione di risultato.

c) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e primarietà

L'erogazione della retribuzione di risultato al Dirigente è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e primarietà di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, alle norme di contratto nazionale e alla giurisprudenza contabile, in conformità ai quali è stato adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato da ultimo, con deliberazione della Giunta comunale n. 90 del 21/11/2018.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche  
Sezione non pertinente.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale



**UNIONE DEI COMUNI**  
**VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA**  
COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA  
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

I risultati attesi dall'attività del Dirigente sono collegati agli obiettivi individuali assegnati annualmente con i Progetti di Sviluppo, agli obiettivi di gruppo cui partecipa il Dirigente nell'ambito delle Politiche dell'Ente, ed infine agli obiettivi di Ente.

Per la misurazione dei risultati vengono utilizzati gli indicatori di performance degli ambiti organizzativi di diretta responsabilità e viene valutato anche il contributo assicurato alla performance generale dell'Ente.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**Modulo I – La costituzione delle risorse**

Le risorse, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per la dirigenza del Comparto Regioni Autonomie Locali, sono state quantificate con determinazione n. 389/2020, a seguito delle linee di indirizzo approvate dalla Giunta del Comune di Sasso Marconi con atto n. 59/2020, per un importo complessivo pari ad € 33.530,00.

Sezione I – Risorse stabili

Il posto di qualifica dirigenziale è stato istituito nel 2019. Per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato si è applicato l'art. 26 "Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato", ed in particolare il comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie locali per il quadriennio normativo 1998/2001 e biennio economico 1998/1999, sottoscritto il 23.12.1999, laddove prevede, nel caso di incremento stabile delle dotazioni organiche, la definizione dell'entità delle risorse necessarie al citato finanziamento.

Sezione II - Risorse variabili

Sezione non pertinente

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Sezione non pertinente



**UNIONE DEI COMUNI**  
**VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA**  
 COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA  
 SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- Fondo tendenziale

*Totale fondo tendenziale*  
 € 33.530,00

- Decurtazioni fondo tendenziale

Sezione non pertinente ai sensi dell’art. 26 “Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato”, ed in particolare il comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell’area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie locali per il quadriennio normativo 1998/2001 e biennio economico 1998/1999, sottoscritto il 23.12.1999, avendo l’Ente istituito per la prima volta il posto di qualifica dirigenziale in copertura dall’anno 2019.

- Fondo sottoposto a certificazione

*Totale fondo sottoposto a certificazione* € 33.530,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo

Sezione non pertinente.

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le destinazioni sono stabilite (senza contrattazione in ragione del numero dei Dirigenti non superiore a 5 unità) come segue:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€ 28.500,00
Retribuzione di risultato	€ 5.030,00
Totale	€ 33.530,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione non pertinente.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione non pertinente.



## UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA  
SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

1. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo  
(Totale Sezione I)  
€ 33.530,00
2. Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo  
(Totale Sezione II)  
€ 0,00
3. Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare  
(Totale Sezione III)  
=====
4. Totale poste di destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione  
€ 33.530,00

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Sezione non pertinente.

**b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.**

La retribuzione di risultato verrà erogata sulla base di valutazione della performance effettuata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, approvate in coerenza con i principi sanciti dal D.Lgs. n. 150/2009, nonché del Sistema di misurazione e valutazione approvato dalla Giunta comunale.

Il principio di attribuzione selettiva viene garantito attraverso una valutazione della performance del Dirigente effettuata per il 60% sulla base dei risultati conseguiti (risultati performance organizzativa e risultati performance individuali), misurati con indicatori di performance assegnati, mentre per il 40% sulla base delle competenze manageriali e professionali dimostrate.

La retribuzione di risultato sarà erogata solo dopo apposita certificazione sul raggiungimento degli obiettivi sottoscritta dal Nucleo di Valutazione.



**UNIONE DEI COMUNI**  
**VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA**  
 COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA  
 SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Sezione non pertinente.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente**

	Anno 2019	Anno 2020	Confronto
<b>Risorse stabili</b>	33.530,00	33.530,00	0,00
<b>Risorse variabili</b>	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	33.530,00	33.530,00	0,00

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall’Ente Comune di Sasso Marconi è strutturato in modo da tutelare correttamente l’imputazione della somma al capitolo di bilancio di riferimento nel quale la stessa è inserita. L’importo di € 33.530,00, è stato impegnato ai capitoli di riferimento del bilancio 2020/2022 annualità 2020.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Sezione non pertinente

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse stanziare per l’anno 2020 come determinate dall’Amministrazione risultano impegnate ai corrispondenti capitoli del bilancio armonizzato anno 2020.

La Responsabile Servizio Personale Associato  
Serena Stanzani

(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell’art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)