

COMUNE DI SASSO MARCONI

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

VERBALE N. 16 DEL 01/09/2025

OGGETTO: PRESA D'ATTO PRESENZA SQUADRATURA 6 MONITORAGGIO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE DIRIGENTE CONTO ANNUALE ANNO 2024.

Con il conto annuale per l'anno 2024 si conferma l'obbligatorietà della dichiarazione del valore del limite anno 2016 di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, distintamente per le diverse macro categorie: Segretari, personale dirigente e personale non dirigente.

E' attivata di conseguenza una procedura di controllo delle poste inserite nelle tabelle 15 e nelle relative schede informative, denominate SICI, che determina, nel caso di superamento del limite indicato, la squadratura 6.

Come evidenziato nella circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 18 del 19 giugno 2025, ad oggetto: *"Il conto annuale 2024 - rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"*, *"Il controllo è finalizzato a verificare se, in riferimento alle risorse di costituzione del fondo e alle risorse accessorie stanziato a bilancio, risulta rispettato il limite 2016 per il complesso dell'amministrazione ... La squadratura interviene nel momento in cui, per il complesso dell'amministrazione, il limite 2016 risulta superato dal totale delle risorse delle tabelle 15 di ciascuna macrocategoria, valutate al netto delle risorse non rilevanti ai fini di tale limite (con una tolleranza statistica di 1.000 euro). ... La squadratura 6 viene superata una volta che l'amministrazione abbia sottoposto all'Organo di controllo le evidenze quantitative rappresentate nella squadratura, unitamente alle schede SICI, sezione LEG, ed alle tabelle 15 che l'hanno generata: il verbale di presa d'atto da parte dell'Organo di controllo consente di spuntare l'apposita casella di controllo ..., che si trova nella sezione di SICO destinata a recepire l'eventuale Commento del Collegio dei Revisori o dell'Organo equivalente."*

Per il Comune di Sasso Marconi è presente la squadratura 6 relativamente alla macro categoria "Dirigenti".

Motivazione

Macro categoria Dirigenti: il posto unico di Dirigente per il Comune di Sasso Marconi, istituito con deliberazione della Giunta n. 96 del 17/12/2014, è stato coperto per la prima volta dal 2 settembre 2019, a seguito di procedura concorsuale pubblica. Nel 2019 con deliberazione n. 103 sono state formulate le linee di indirizzo per la costituzione delle risorse per la retribuzione di posizione e risultato del Dirigente e, tenuto conto della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione, è stato definito l'importo di euro 28.500,00 quale retribuzione di posizione e di euro 5.030,00 quale valore massimo di retribuzione di risultato, soggetta a valutazione annua.

La definizione degli importi per il trattamento accessorio della nuova figura dirigenziale discende dalla applicazione dell'articolo 26, comma 3, del CCNL per la Dirigenza sottoscritto il 23 dicembre 1999, il quale recita: "In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità

gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato".

Le risorse complessivamente destinate per il 2024 alle retribuzioni di posizione e risultato del personale dirigente sono riconfermate nei suddetti importi in applicazione del citato articolo 26, comma 3, del Contratto 23 dicembre 1999 per la nuova figura dirigenziale, in quanto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale relativo al personale dirigente Area Funzioni Locali, sottoscritto il 16 luglio 2024, non ha comportato effetti sulle risorse accessorie.

Trattasi integralmente di risorse di parte stabile.

Si prende atto con il presente verbale, relativamente al conto annuale 2024 del Comune di Sasso Marconi:

- della tabella 15 riferita alla macro categoria Dirigenti, che contiene la costituzione delle risorse in cui sono evidenziati i suddetti importi;
- della scheda SICI riferita alla macro categoria Dirigenti, nella quale è stato evidenziato quale limite 2016 l'importo di euro 20.002,00, corrispondente all'importo destinato in tale anno a figura dirigenziale extra dotazione organica, all'epoca assunta a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 2, del Decreto Legislativo n. 267/2000;
- della squadratura 6 evidenziata che deriva per la macro categoria Dirigenti dall'importo di euro 13.528,00, corrispondente alla differenza fra le risorse destinate all'allora figura dirigenziale a tempo determinato extra dotazione e le risorse (di parte stabile) definite a seguito dell'inserimento in dotazione organica della nuova figura dirigenziale, ai sensi articolo 26, comma 3, CCNL 23/12/1999 Dirigenza.

L'Organo di Revisione Economico-Finanziaria