



Sasso Marconi, 13 dicembre 2024

Al Revisore dei Conti

---

**OGGETTO: Preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024 per il personale non dirigente Comune di Sasso Marconi. RELAZIONE ILLUSTRATIVA.**

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA ANNO 2024**

Fonte normativa: articolo 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 165/2001.

A corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione illustrativa e una relazione tecnico finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.

Al fine del citato controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e della conseguente redazione della certificazione da parte del Collegio in indirizzo, trasmetto la seguente documentazione:

- a. determinazione n. 13 del 10/01/2024, avente ad oggetto: "SPA – COMUNE DI SASSO MARCONI: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE PARTE STABILE - ANNO 2024";
- b. deliberazione di Giunta Comune di Sasso Marconi n. 49 del 05/06/2024, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "LINEE DI INDIRIZZO INTEGRAZIONE RISORSE DI PARTE VARIABILE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE ANNO 2024 – ARTICOLO 79 CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO COMPARTO FUNZIONI LOCALI 16/11/2022";
- c. determinazione n. 333 del 25/06/2024, avente ad oggetto: "SPA – COMUNE DI SASSO MARCONI: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE E PARTE VARIABILE, PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2024.";
- d. testo della preintesa annuale per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 per il personale non dirigente del Comune di Sasso Marconi, sottoscritto in sede di Delegazione Trattante il giorno 21 novembre 2024;
- f. la presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, redatte a supporto dell'analisi del testo della preintesa.



**Contratto decentrato integrativo ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024.**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Parte economica – preintesa: 21 novembre 2024
Periodo temporale di vigenza	Parte economica: anno 2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): dr.ssa Cati La Monica Dirigente - Presidente  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP – CISL FP – UIL FP – CSA Regioni e Autonomie Locali  Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP - CISL FP RSU aziendali
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo delle risorse decentrate anno 2024
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Con deliberazione di Consiglio comunale n. 76 del 28/12/2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026.  Con deliberazione di Giunta comunale n. 102 del 28/12/2023 sono state assegnate le risorse economiche ai responsabili per l'anno 2024.  Con determinazione del Responsabile SPA n. 333 del 25/06/2024 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate - anno 2024 (con precedente determinazione n. 13/2024 era stato costituito provvisoriamente il fondo di parte stabile).
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	Con deliberazione di Giunta n. 10 del 31/01/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e



sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Organizzazione 2024-2026 (PIAO), contenente alla Sezione 2 il Piano della Performance.
	Nel suddetto Piano Integrato approvato con la deliberazione di Giunta n. 10 del 31/01/2024 è inserito anche il piano triennale di prevenzione della corruzione integrato con il programma triennale per la trasparenza per il triennio 2024/2026.
	Per quanto di competenza si è adempiuto agli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 D.Lgs. 33/2013 (come prima stabilito dall'art. 11 D.L. 150/2009).

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

*A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo*

Il presente contratto decentrato non contiene istituti di carattere normativo.

La preintesa sottoscritta fra le parti in data 21 novembre 2024 ha lo scopo di definire i criteri per la distribuzione delle risorse decentrate del fondo per l'anno 2024.

*B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse*

La distribuzione del fondo per l'anno 2024 è definita come segue:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche	121.000,00
Differenze stipendiali B3-B1 e D3-D1	15.806,18
Indennità di comparto	39.500,00
Indennità di turno, condizioni di lavoro, reperibilità, servizi esterni, personale educativo, maggiorazione festiva	35.831,94
Indennità per specifiche responsabilità e di funzione	29.291,00
Performance organizzativa e individuale - Progetti	31.700,00



Performance organizzativa e individuale	59.735,10
Nuove progressioni economiche	12.750,00
Incentivi funzioni tecniche	10.000,00
Compensi indagini ISTAT non quantificate all'atto della costituzione	
Totale	355.614,22

*C) Effetti abrogativi impliciti*

Nessuno

*D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto a tutto il personale si applica il Sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta del Comune di Sasso Marconi n. 90 del 21/11/2018, in attuazione del D.Lgs. 150/2009.

*E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche*

Per l'anno 2024, si è concordato di attivare progressioni economiche all'interno delle Aree secondo i criteri stabiliti dall'articolo 23 del Contratto Decentrato Integrativo territoriale, sottoscritto il 5 dicembre 2023 con riferimento al Contratto Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, in particolare articolo 14, con decorrenza dal 1° gennaio 2024.

Le progressioni comporteranno, nel rispetto del principio di selettività, definito al massimo al 50% dei passaggi rispetto ai partecipanti alle selezioni, un importo di euro 12.750,00 incidente sulle risorse di parte stabile del fondo, fatte salve eventuali situazioni di dipendenti risultanti destinatari di progressione, in esito alle selezioni per Area, con diritto ad una delle maggiorazioni della quota di differenziale spettanti secondo le disposizioni del CCNL 16 novembre 2022, articoli 92, 96, 102, 106.

*F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

L'erogazione dei premi per la produttività e il miglioramento dei servizi sono collegati al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione e nel Piano della Performance approvato con deliberazione di Giunta del Comune di Sasso Marconi n. 10 del 31/01/2024.

LA DIRIGENTE AREA DI STAFF

dott.ssa Cati La Monica

(Sottoscritto digitalmente

ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)