

**COMUNE DI SASSO MARCONI  
(BOLOGNA)**

**ACCORDO ANNUALE RELATIVO AI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE  
E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024  
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SASSO  
MARCONI**

A seguito:

. della preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024 per il personale non dirigente del Comune di Sasso Marconi, sottoscritta in data 21 novembre 2024, dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e di parte sindacale;

. della positiva certificazione espressa, nel merito, dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 16 dicembre 2024 (verbale n. 28);

. della deliberazione di Giunta Comune di Sasso Marconi n. 104 del 18 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta ha autorizzato la Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

L'anno duemilaventiquattro, il giorno \_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) del mese di dicembre, sono presenti:

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

dr.ssa Cati La Monica – Presidente

Per la delegazione di parte sindacale:

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Zita Resca

Ermanno Demaria

Silvia Bruschini

Elisa Paganelli

Per le OOSS:

FP CGIL Antonino Repace

CISL FP Fabiana Sergio

UIL FPL Valentino Restani

Le parti sottoscrivono l'Accordo annuale relativo ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024 per il personale non dirigente del Comune di Sasso Marconi.

## **Articolo 1**

### **Oggetto dell'accordo**

Il presente accordo viene sottoscritto fra le parti in relazione ai criteri per la ripartizione e la destinazione del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2024.

Con riferimento all'articolo 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L.n. 34 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla L. n. 58 del 28/06/2019 e ss.mm.ii., che prevede: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*, nonché al successivo D.P.C.M. 17 marzo 2020, il quale in premessa riporta: *“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”*, la parte pubblica informa la parte sindacale che, dalla verifica effettuata, risulta che il personale previsto in servizio al 31 dicembre 2024 è numericamente inferiore rispetto al personale in servizio al 31/12/2018. Pertanto per il Comune di Sasso Marconi vige tuttora il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, ovvero l'entità destinata al fondo delle risorse decentrate nell'anno 2016.

## **Articolo 2**

### **Quantificazione delle risorse disponibili**

Le parti prendono atto delle determinazioni a firma della Responsabile del Servizio Personale Associato Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia n. 13 del 10/01/2024, avente ad oggetto: **“SPA – COMUNE DI SASSO MARCONI: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE PARTE STABILE - ANNO 2024”** e n. 333 del 25/6/2024, avente ad oggetto **“SPA – COMUNE DI SASSO MARCONI: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE E PARTE VARIABILE, PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2024”**, con le quali sono state quantificate, ai sensi dell'articolo 79 del CCNL 16/11/2022 e al netto degli oneri riflessi (compreso IRAP) a carico dell'Ente, le risorse decentrate disponibili e destinate al personale non dirigente, per l'anno 2024, per l'ammontare complessivo di € 355.614,22.

## **Articolo 3**

### **Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024 a finanziamento di istituti già vigenti**

Le parti prendono atto delle risorse di parte stabile destinate a finanziamento di istituti già vigenti:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	39.500,00
Progressioni economiche	121.000,00
Differenze stipendiali B3-B1 e D3-D1	15.806,18
Indennità specifiche responsabilità e funzione	29.291,00
Indennità di turno, condizioni di lavoro, servizi esterni, reperibilità, personale educativo	35.831,94
<b>Totale</b>	<b>241.429,12</b>

#### **Articolo 4**

#### **Progressioni economiche all'interno delle Aree**

La Giunta del Comune di Sasso Marconi, con deliberazione n. 49 del 5 giugno 2024, esecutiva ai sensi di legge, ha autorizzato alla contrattazione, per l'anno 2024, di una quota di risorse stabili disponibili da destinare alla attivazione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno delle Aree, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, nel rispetto del criterio di selettività corrispondente in misura massima fino al 50% degli aventi diritto.

Le progressioni economiche all'interno delle Aree vengono definite sulla base dei criteri stabiliti dall'articolo 23 del Contratto Decentrato Integrativo territoriale, sottoscritto il 5 dicembre 2023 con riferimento al Contratto Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, in particolare articolo 14.

Ai sensi del citato articolo 23 CDI 5 dicembre 2023, in sede di Accordo annuale devono essere definiti, oltre all'entità delle risorse di parte stabile destinabili alle progressioni economiche, il numero di differenziali stipendiali attribuibili per ognuna delle Aree contrattuali, nel limite massimo del 50% dei soggetti aventi titolo a partecipare alla selezione, al fine di garantire il principio di selettività.

Nel rispetto dei criteri e requisiti di partecipazione fissati dal citato articolo 23, il numero di dipendenti interessati alle progressioni economiche al 1° gennaio 2024 suddivisi per Area sono i seguenti:

Area Operatori esperti n. 7

Area Istruttori n. 16

Area Funzionari ed EQ n. 6

Vengono concordati i seguenti passaggi ed importi di riferimento:

Area	Numero differenziali attribuibili	Importo
Operatori esperti	3	1.950,00
Istruttori	8	6.000,00
Funzionari ed EQ	3	4.800,00
Totale	14	12.750,00

Le parti concordano che saranno fatte salve le situazioni dei dipendenti risultanti destinatari di progressione, in esito alle selezioni per Area, con diritto ad una delle maggiorazioni della quota di differenziale spettanti secondo le disposizioni del CCNL 16 novembre 2022, articoli 92, 96, 102, 106.

Viene inoltre concordato, ai sensi dell'articolo 23, comma 8, punto D, del CDI 5 dicembre 2023, che al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da oltre 6 anni sarà attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio complessivamente ottenuto nei criteri stabiliti dal medesimo articolo 23.

## **Articolo 5**

### **Incentivi per le funzioni tecniche**

Il fondo per le risorse decentrate di parte variabile, anno 2024, risulta integrato, ai sensi dell'articolo 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022, con riferimento all'articolo 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018, relativamente agli incentivi per le funzioni tecniche per lavori pubblici e servizi e forniture, per una somma, all'atto della costituzione, pari a € 10.000,00, con la precisazione che l'accantonamento degli incentivi per funzioni tecniche è da considerarsi escluso dal computo della spesa per il personale e dai limiti del fondo risorse decentrate. Le parti prendono atto che gli incentivi per le funzioni tecniche saranno liquidati per le sole progettazioni e nei limiti previsti dalla normativa vigente in materia nonché dal Regolamento approvato con propria deliberazione n. 83 del 02/12/2020 e successivamente modificato con propria deliberazione n. 58 del 21/07/2022.

Eventuali ulteriori somme a titolo di incentivi per le funzioni tecniche liquidate nel corso dell'anno 2024 saranno considerate inserite nel Fondo, in ragione dell'esclusione di dette somme dai limiti definiti dalla vigente normativa rispetto alla costituzione delle risorse decentrate.

**Articolo 6**  
**Incentivazione per rilevazioni statistiche e censimenti**

All'atto della costituzione delle risorse decentrate, effettuata con determinazione n. 333 del 25/6/2024, non risultavano ancora quantificate quote da erogarsi per le rilevazioni statistiche. Eventuali somme che dovessero risultare liquidate successivamente, a conclusione delle rilevazioni dell'anno, saranno considerate inserite nel Fondo, tenuto conto che dette somme vengono integralmente finanziate in entrata da trasferimenti dell'Istituto Nazionale di Statistica e destinate secondo i criteri fissati da detto Istituto, rimanendo pertanto escluse dai limiti del Fondo stesso.

**Articolo 7**  
**Performance collettiva e individuale**

Le parti concordano sin da ora che venga destinata alla performance collettiva e individuale l'eventuale somma maggiore che residui dalla parte stabile, una volta che siano stati determinati a consuntivo gli effettivi importi destinati agli istituti già vigenti, di cui all'articolo 3 e le progressioni economiche di cui all'articolo 4 del presente accordo.

L'importo destinato complessivamente alla produttività al momento quantificato corrisponde a € 91.435,10, fatta salva la presenza di dipendenti risultanti destinatari di progressione, ai sensi dell'articolo 4, aventi diritto ad una delle maggiorazioni della quota di differenziale spettanti secondo le disposizioni del CCNL 16 novembre 2022, articoli 92, 96, 102, 106.

La quota di detta somma destinata a progetti è di seguito elencata nel dettaglio:

Descrizione	Importo
Dematerializzazione - Digitalizzazione Servizi on-line	4.500,00
Trasloco dalla sede comunale di tutto il personale dipendente per attuazione interventi di efficientamento energetico	5.500,00
Sasso Marconi Comune turistico	2.500,00
Piano neve e emergenze e protezione civile	8.000,00
Interventi Polizia Locale in materia di sicurezza e supporto realizzazione grandi eventi e di educazione nelle scuole	9.200,00
Attuazione progettazioni PNRR e innovazione servizi educativi e culturali	2.000,00
Per complessivi	31.700,00

La quota destinata alla performance per l'anno 2024 risulta al momento quantificata in euro 59.735,10, fatto salvo quanto già precisato al secondo periodo del presente articolo.

Le valutazioni della performance dei dipendenti saranno formulate secondo i criteri individuati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione, approvato con deliberazione della Giunta n. 36 del 27/03/2019, ovvero:

- risultati conseguiti, misurati attraverso gli indicatori di performance del Servizio di appartenenza: peso assegnato 30%, pari a 30 punti,
- comportamenti organizzativi agiti nell'esercizio dei compiti assegnati: peso assegnato 70%, pari a 70 punti.

Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione del premio individuale nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 12 del Contratto Decentrato Integrativo territoriale del 5 dicembre 2023.

## **Articolo 8** **Durata dell'accordo**

Il presente accordo è relativo al periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2024.

Le disposizioni sono efficaci ed applicabili se ed in quanto conformi alle norme contrattuali nazionali.

dr.ssa Cati La Monica – Presidente

Per la delegazione di parte sindacale:  
Rappresentanze Sindacali Unitarie:  
Zita Resca

Ermanno Demaria

Silvia Bruschini

Elisa Paganelli

Per le OOSS:  
CGIL FP Antonino Repace

CISL FP Fabiana Sergio

UIL FPL Valentino Restani