

Comune di Sasso Marconi
Città Metropolitana di Bologna
IL REVISORE UNICO

Verbale n. 23 del 5/11/2024

Oggetto: Modifica Piano triennale dei fabbisogni di personale triennio 2024/2026 e del Piano Assunzioni anno 2024.

L'anno 2024 il giorno 5 del mese di novembre, il Revisore Unico nella persona della Dott.ssa Maria Luisa Carli, ha analizzato la richiesta di parere, pervenuta in data 5/11/2024, sulla proposta di deliberazione di Giunta di modifica del Piano Assunzioni - anno 2024 e del Piano triennale dei fabbisogni di personale triennio 2024/2026, contenuto Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026.

Visti:

- l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui gli Organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, in cui si dispone che l'Organo di revisione contabile deve asseverare il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;
- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. 296/2006 (legge finanziaria 2007);
- l'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997, secondo cui al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 482/1968;
- il già citato art. 33 del D.L. n. 34/2019 che introduce l'asseverazione dell'Organo di revisione

relativa al rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in caso di nuove assunzioni a tempo indeterminato;

- il Dpr n. 81 del 2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151 del 30/6/2022, con cui è stato adottato il Regolamento per l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti (non abrogati) dal Piano integrato di attività e organizzazione, che risultano: Piano dei fabbisogni (articolo 6, Dlgs 165/2001); Piano delle azioni concrete, (articoli 60 bis e 60 ter, Dlgs 165/2001); Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche (articolo 2, comma 594, lettera a), legge 244/2007); Piano della performance (articolo 10, Dlgs 150/2009); Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), legge 190/2012); Piano organizzativo per il lavoro agile (articolo 14, comma 1, legge 124/2015); Piano di azioni positive (articolo 48, comma 1, Dlgs 198/2006).

Considerato è stata effettuata la ricognizione di eventuali situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali dell'Ente dalla quale risulta che nella dotazione organica non vi sono situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale;

Considerato, altresì, che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 27 del 29/04/2024, è stato approvato il rendiconto di gestione 2023;
- il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2024/2026 con Deliberazione n. 76 del 28/12/2023, contenente le previsioni di spesa per tutte le figure previste nella programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024/2026;
- l'Ente ha assolto all'obbligo previsto dal DM 12 maggio 2016 di trasmissione dei documenti contabili alla Banca dati delle pubbliche amministrazioni (BDAP);
- con Deliberazione di Giunta n. 10 del 31/01/2024 l'Ente ha approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026, contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;
- con Deliberazione di Giunta n. 48 del 05/06/2024 l'Ente ha approvato la modifica al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026, contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021

Le previsioni contenute nella proposta di modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 ricevuta:

- rispettano il limite massimo di spesa, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 e successivi della legge 296/2006 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., pari ad € 3.357.150,83 in quanto la programmazione dei fabbisogni comporta, , una spesa complessivamente stimata per l'anno 2024 in € 2.820.506,15, per l'anno 2025 in € 2.828.391,80 mentre per l'anno 2026 in € 2.828.391,80;
- sono compatibili con il vincolo di sostenibilità finanziaria ex art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2024-2026, come attestato dal prospetto agli atti del servizio risorse umane;
- con riferimento a quest'ultimo punto il valore soglia per il Comune di Sasso Marconi è pari al 27%. Nel bilancio di previsione 2024/2026, sono previsti rispettivamente i seguenti valori soglia:
 - 2024: 26,98%
 - 2025: 26,98%
 - 2026: 27,00%
- la Tabella 2 del DM 17 marzo 2020 (articolo 5) pone un vincolo di incremento massimo previsto sino al 31 dicembre 2024:

Tabella 2

Fasce demografiche	2020	2021	2022	2023	2024
a) comuni con meno di 1.000 abitanti	23,0%	29,0%	33,0%	34,0%	35,0%
b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti	23,0%	29,0%	33,0%	34,0%	35,0%
c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti	20,0%	25,0%	28,0%	29,0%	30,0%
d) comuni da 3.000 a 4.999 abitanti	19,0%	24,0%	26,0%	27,0%	28,0%
e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti	17,0%	21,0%	24,0%	25,0%	26,0%
f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	9,0%	16,0%	19,0%	21,0%	22,0%
g) comuni da 60.000 a 249.999 abitanti	7,0%	12,0%	14,0%	15,0%	16,0%
h) comuni da 250.0000 a 1.499.999 ab.	3,0%	6,0%	8,0%	9,0%	10,0%
i) comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre	1,5%	3,0%	4,0%	4,5%	5,0%

- ai sensi dell'art. 33, c. 2, del D.L. n. 34/2019 nel testo attualmente vigente, l'adozione del presente atto comporterà, per ciascuno degli anni 2024 e 2025 e 2026 una maggiore spesa di personale rispetto a quanto registrato per il 2018 pari rispettivamente ad € 49.011,07, ad € 56.896,72 e ad € 56.896,72. Si prende atto che si tratta di aumenti di spesa compatibili con i limiti sopra riportati;
- rispettano i vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio" previsti dalla vigente normativa, come introdotti dalla Legge di bilancio 2017 e le ulteriori condizioni limitative in materia di assunzioni come descritto in premessa;

- sono coerenti con gli indirizzi contenuti nel DUP 2024/2026 e nella nota di aggiornamento allo stesso, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 75 del 28/12/2023 modificata con deliberazione n.20 del 23/04/2024;
- le previsioni di spesa per il personale flessibile per il triennio 2024/2026, evidenziano il rispetto del limite previsto dall'art. 9, comma 28, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 relativo all'obbligo di contenimento della spesa annua per lavoro flessibile nel limite della spesa per la medesima voce dell'anno 2009; sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL (limite pari ad € 412.287,51- spesa per contratti di lavoro flessibile complessivamente prevista pari ad € 197.751,67 nel 2024, ad € 266.766,69 nel 2025 e ad € 101.131,62 nel 2026).

esprime

parere favorevole in relazione modifica del Piano Assunzioni - anno 2024 e del Piano triennale dei fabbisogni di personale triennio 2024/2026, contenuto Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026;

assevera

il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, introdotto dall'articolo 33 del DI 34/2019, in caso di nuove assunzioni a tempo indeterminato.

Cattolica , lì 5/11/24

IL REVISORE UNICO
Dott.ssa Maria Luisa Carli