



COMUNE DI SASSO MARCONI

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

Piazza dei Martiri, 6 – 40037 Sasso Marconi (BO)

Tel. 051 843511 – Fax 051 840802

www.comune.sassomarconi.bologna.it

PEC: comune.sassomarconi@cert.provincia.bo.it

N. Verde 800-273218 C.F. 01041300375 P. IVA 00529971202

REFERITO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SOVRACOMUNALE

Comune di Sasso Marconi: Valutazioni anno 2019

Premesso che:

- nella seduta dell'11/02/2019 il Consiglio Comunale con deliberazione n.2 ha approvato il “Documento Unico di Programmazione 2014/2019. Approvazione nota di aggiornamento per il triennio 2019 – 2021”;
- il Documento Unico di Programmazione è stato predisposto in coerenza con i contenuti delle linee programmatiche del Sindaco, al fine di delineare una guida strategica ed operativa dell'Ente e costituisce, nel rispetto del principio di coerenza e coordinamento dei documenti di bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione, in conformità ai principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118 citato;
- unitamente alla Nota di aggiornamento per il triennio 2019 – 2021 con lo stesso atto è stato approvato il “Sistema di programmazione integrata e coordinata D.U.P, Bilancio e P.E.G. e della performance dell'Unione e dei Comuni” che, partendo dall'attuale governance dell'Unione Valli del Reno Lavino e Samoggia, indica le condizioni per attuare in concreto l'integrazione organizzativa e programmatoria tra i Comuni dell'Unione e l'Unione stessa;
- il suddetto Sistema, frutto di un iter condiviso tra i Comuni dell'Unione, definisce un processo coordinato di programmazione, determinando tempi e soggetti, e propone l'utilizzo di strumenti uguali per tutti gli enti, come la scheda di programmazione per la costruzione del P.E.G. e la griglia di indicatori di attività per la raccolta di dati finalizzata alla realizzazione di report
- nella stessa seduta il Consiglio Comunale con deliberazione n.9, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il bilancio di previsione 2019 – 2021, redatto secondo gli schemi ex D.Lgs. n. 118/2011, integrato e corretto dal D.Lgs. n. 126/2014;

Dato atto che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni locali triennio 2016/2018 che disciplina all'art 13 l'Area delle posizioni organizzative e agli artt. 14 e 15 le procedure di conferimento, revoca e retribuzione delle stesse;

- in data 07/02/2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato integrativo territoriale sovracomunale ai sensi dell'art. 7 del CCNL, che ha disciplinato all'art 23 la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa da attribuire annualmente in base al sistema di valutazione adottato dall'Ente;
- in data 29/03/2019 il Nucleo di Valutazione sovracomunale ha validato il Sistema di Graduazione delle posizioni dirigenziali e organizzative per l'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, per i Comuni che la compongono e per l'Azienda Speciale AscInsieme;
- il nuovo provvedimento recante la metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi produrrà i suoi effetti a partire dalla data di approvazione del presente atto;
- il sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali e organizzative è coerente con i principi contenuti nei CCNL e nelle vigenti disposizioni normative;

Viste inoltre :

- .- la delibera di giunta n. 39 del 17/04/2019 “APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI PESATURA APICALI E DIRIGENTI” ;
- la deliberazione di Giunta n. 36 del 27/03/2019 con la quale è stato approvato il PEG 2019-2021 PARTE OBIETTIVI E OBIETTIVI PERFORMANCE

Prendendo atto che il personale apicale da valutare è il seguente:

DIRIGENTI

DIRIGENTE Dott.ssa Cati La Monica (Dirigente dell'Area di Staff del Comune di Sasso Marconi)

SEGRETARIO GENERALE Claudio Poli

AMBITO DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PUNTI	PESO %	COLLEGAMENTO A SPECIFICHE FASI DELLA PROGRAMMAZIONE
Risultato Performance Organizzativa (Fonte: DUP, Sezione Strategica)	Stato di avanzamento specifici progetti a valenza strategica	10	10%	Report Controllo Strategico (rendicontazione progetti realizzati nell'ambito della Sezione Strategica del DUP)
Risultato Performance Individuale (Fonte: PEG)	Progetti di sviluppo di competenza del valutato	20	20%	Report Consuntivo del PEG articolato per singolo Servizio

Competenze professionali	Descrittore delle singole competenze	70	70%	Valutazione Sindaco
--------------------------	--------------------------------------	----	-----	---------------------

Funzionari titolari di APO per l'esercizio 2019:

- Marna Battistini (Responsabile Servizio Finanziario)
- Andrea Negroni (Area Tecnica)
- Elisa Zacchini (PL)
- Lavinia De Bonis (Opere Pubbliche)

AMBITO DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PUNTI	Peso	COLLEGAMENTO A SPECIFICHE FASI DELLA PROGRAMMAZIONE
Risultato Performance Organizzativa	Stato di avanzamento degli obiettivi strategici dell'Ente	20	60%	Report Controllo Strategico (rendicontazione Progetti collegati agli obiettivi strategici del DUP)
Risultato Performance Individuale	Progetti di sviluppo di competenza del valutato	40		Report del Piano Esecutivo di Gestione
Competenze professionali	Descrittore delle singole competenze	40	40%	Valutazione del Sindaco (con proposta da validare da parte del Nucleo di valutazione associato)

Presa attenta visione dei seguenti documenti:

1. Relazione alla performance 2019 predisposta dalla Dirigente Cati La Monica in condivisione con il Segretario generale e i titolari di PO, relativamente al consuntivo dettagliato dei risultati conseguiti per Macro-area dal suddetto personale incaricato di posizione organizzativa e da cui si evince il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati in quota anno 2019
2. Elenco sintetico indicatori di PEG e di Performance
3. Scheda per singolo dirigente /titolare Po redatte anche attraverso un percorso di autovalutazione

In qualità di componente dell'organo monocratico di valutazione in forma associata per l'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavinio e Samoggia, lo scrivente, avendo preso visione del Report sulla performance del Comune di Sasso Marconi qui allegato per il 2019, esprime la propria validazione

del documento in questione coerentemente a quanto richiesto dalla vigente normativa in tema di misurazione e valutazione della performance e dal sistema di valutazione del Comune.

Sasso Marconi, Novembre 2019

Il Nucleo di Valutazione sovra comunale

Prof. Luca Mazzara