



COMUNE DI SASSO MARCONI

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

Piazza dei Martiri, 6 – 40037 Sasso Marconi (BO)

Tel. 051 843511 – Fax 051 840802

www.comune.sassomarconi.bologna.it

PEC: comune.sassomarconi@cert.provincia.bo.it

N. Verde 800-273218 C.F. 01041300375 P. IVA 00529971202

REFERTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SOVRACOMUNALE

Comune di Sasso Marconi: Valutazioni anno 2020

Premesso che:

- nella seduta dell'30/01/2020 il Consiglio Comunale con deliberazione n.2 ha approvato il “Documento Unico di Programmazione 2020/2022 e relativa nota di aggiornamento”;
- il Documento Unico di Programmazione è stato predisposto in coerenza con i contenuti delle linee programmatiche del Sindaco, al fine di delineare una guida strategica ed operativa dell'Ente e costituisce, nel rispetto del principio di coerenza e coordinamento dei documenti di bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione, in conformità ai principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118 citato;
- nella stessa seduta il Consiglio Comunale con deliberazione n.5, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il bilancio di previsione 2020 – 2022, redatto secondo gli schemi ex D.Lgs. n. 118/2011, integrato e corretto dal D.Lgs. n. 126/2014;

Dato atto che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni locali triennio 2016/2018 che disciplina all'art 13 l'Area delle posizioni organizzative e agli artt. 14 e 15 le procedure di conferimento, revoca e retribuzione delle stesse;
- in data 07/02/2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato integrativo territoriale sovracomunale ai sensi dell'art. 7 del CCNL, che ha disciplinato all'art 23 la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa da attribuire annualmente in base al sistema di valutazione adottato dall'Ente;
- in data 29/03/2019 il Nucleo di Valutazione sovracomunale ha validato il Sistema di Graduazione delle posizioni dirigenziali e organizzative per l'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, per i Comuni che la compongono e per l'Azienda Speciale AscInsieme;
- il nuovo provvedimento recante la metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative

nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi produrrà i suoi effetti a partire dalla data di approvazione del presente atto;

- il sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali e organizzative è coerente con i principi contenuti nei CCNL e nelle vigenti disposizioni normative;

Viste inoltre rispettivamente:

- la delibera di giunta n. 39 del 17/04/2019 “APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI PESATURA APICALI E DIRIGENTI” ;

- la deliberazione di Giunta n. 32 del 03/06/2020 con la quale è stato approvato il PEG 2020-2022 PARTE OBIETTIVI E OBIETTIVI PERFORMANCE

Prendendo atto che il personale apicale da valutare è il seguente:

DIRIGENTI

DIRIGENTE: Dott.ssa Cati La Monica (Dirigente dell'Area di Staff del Comune di Sasso Marconi)

SEGRETARIO GENERALE: Claudio Poli

AMBITO DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PUNTI	PESO %	COLLEGAMENTO A SPECIFICHE FASI DELLA PROGRAMMAZIONE
Risultato Performance Organizzativa (Fonte: DUP, Sezione Strategica)	Stato di avanzamento specifici progetti a valenza strategica	10	10%	Report Controllo Strategico (rendicontazione progetti realizzati nell'ambito della Sezione Strategica del DUP)
Risultato Performance Individuale (Fonte: PEG)	Progetti di sviluppo di competenza del valutato	20	20%	Report Consuntivo del PEG articolato per singolo Servizio
Competenze professionali	Descrittore delle singole competenze	70	70%	Valutazione Sindaco

Funzionari titolari di APO per l'esercizio 2020:

- **Viviana Tarozzi** (Responsabile Servizio Finanziario servizi scolastici sociali e servizio @TUXTU)
- **Andrea Negroni** (Area Tecnica)
- **Elisa Zacchini** (PL)
- **Lavinia De Bonis** (Opere Pubbliche)

AMBITO DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PUNTI	Peso	COLLEGAMENTO A SPECIFICHE FASI DELLA PROGRAMMAZIONE
Risultato Performance Organizzativa	Stato di avanzamento degli obiettivi strategici dell'Ente	20	60%	Report Controllo Strategico (rendicontazione Progetti collegati agli obiettivi strategici del DUP)
Risultato Performance Individuale	Progetti di sviluppo di competenza del valutato	40		Report del Piano Esecutivo di Gestione
Competenze professionali	Descrittore delle singole competenze	40	40%	Valutazione del Sindaco (con proposta da validare da parte del Nucleo di valutazione associato)

Presa attenta visione dei seguenti documenti:

1. **Relazione alla performance 2020** predisposta dalla Dirigente Cati La Monica in condivisione con il Segretario generale e i titolari di PO, relativamente al consuntivo dettagliato dei risultati conseguiti per Macro-area dal suddetto personale incaricato di posizione organizzativa e da cui si evince il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati in quota anno 2020;
2. **elenco sintetico indicatori di PEG e di Performance;**
3. **Scheda per singolo dirigente/titolare Po** redatta ed integrata anche attraverso uno apposito percorso di autovalutazione.

Considerato inoltre che nel corso del 2020 la pandemia ha reso necessaria una continua modifica degli obiettivi dell'ente al fine di garantire il corretto funzionamento della struttura anche durante il lock down generale;

Segnalato in merito al Dirigente di staff che:

- i servizi comunali sono sempre stati aperti al cittadino garantendo sempre un'apertura su prenotazione anche con modalità innovative: attivazione di una "finestra" con ricevimento dall'esterno del pubblico – implementazione dei servizi on line,
- nella fase di emergenza sono stati garantiti servizi flessibili e innovativi quali: telefonate agli ultraottantenni – servizio di gestione delle quarantene con collaborazione con il terzo settore e il

volontariato in genere: erogazione di buoni pasto - servizi di controllo stradale e di informazione continua ai cittadini sulle norme Covid;

Dato atto dunque del ruolo svolto dagli apicali che hanno garantito una rimodulazione continua dei servizi e degli obiettivi.

In qualità di componente dell'organo monocratico di valutazione in forma associata per l'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavinio e Samoggia, lo scrivente, avendo preso visione del Report sulla performance del Comune di Sasso Marconi qui allegato per il 2020, esprime la propria validazione del documento in questione coerentemente a quanto richiesto dalla vigente normativa in tema di misurazione e valutazione della performance e dal sistema di valutazione del Comune.

Sasso Marconi, 28 F e b b r a i o 2022

Il Nucleo di Valutazione sovra comunale

Prof. Luca Mazzara