COMUNE DI SASSO MARCONI
(BOLOGNA)

ACCORDO ANNUALE RELATIVO AI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SASSO MARCONI

A seguito:

. della preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 per il personale non dirigente del Comune di Sasso Marconi, sottoscritta in data 21 dicembre 2023, dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e di parte sindacale;

. della positiva certificazione espressa, nel merito, dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 28 dicembre 2023 (verbale n. 26);

. della deliberazione di Giunta Comune di Sasso Marconi n. 101 del 28 dicembre 2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

In data 28 dicembre 2023 ha luogo l'incontro tra:

Per la delegazione trattante di parte pubblica:
dr.ssa Cati La Monica – Presidente

Per la delegazione di parte sindacale:
Rappresentanze Sindacali Unitarie:
Zita Resca
Ermanno Demaria
Silvia Bruschini
Elisa Paganelli

Per le OOSS:
FP CGIL Antonino Repace
CISL FP Fabiana Sergio
UIL FPL Roberto Nanetti

Le parti sottoscrivono l'Accordo annuale relativo ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 per il personale non dirigente del Comune di Sasso Marconi.

Articolo 1
Oggetto dell'accordo

Il presente accordo viene sottoscritto fra le parti in relazione ai criteri per la ripartizione e la destinazione del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2023.
Con riferimento all'articolo 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L.n. 34 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla L. n. 58 del 28/06/2019 e ss.mm.ii., che prevede: *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*, nonché al successivo D.P.C.M. 17 marzo 2020, il quale in premessa riporta: *"Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"*, la parte pubblica informa la parte sindacale che, dalla verifica effettuata, risulta che il personale previsto in servizio al 31 dicembre 2023 risulta inferiore rispetto al personale in servizio al 31/12/2018. Pertanto per il Comune di Sasso Marconi vige tuttora il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, ovvero l'entità destinata al fondo delle risorse decentrate nell'anno 2016.

Articolo 2
Quantificazione delle risorse disponibili

Le parti prendono atto delle determinazioni a firma della Responsabile del Servizio Personale Associato Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia n. 39 del 11/01/2023, avente ad oggetto: "SPA – COMUNE DI SASSO MARCONI: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE PARTE STABILE - ANNO 2023" e n. 682 del 18/12/2023, avente ad oggetto "SPA – COMUNE DI SASSO MARCONI: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE E PARTE VARIABILE, PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023", con le quali sono state quantificate, ai sensi dell'articolo 79 del CCNL 16/11/2022 e al netto degli oneri riflessi (compreso IRAP) a carico dell'Ente, le risorse decentrate disponibili e destinate al personale non dirigente, per l'anno 2023, per l'ammontare complessivo di € 363.060,14.

Articolo 3
Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023
a finanziamento di istituti già vigenti

Le parti prendono atto delle risorse di parte stabile destinate a finanziamento di istituti già vigenti:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	37.876,00
Progressioni economiche	123.000,00
Differenze stipendiali B3-B1 e D3-D1 dal 01/04/2023	11.854,68
Indennità specifiche responsabilità e funzione	20.036,00
Indennità di turno, condizioni di lavoro, servizi esterni, reperibilità, personale educativo	36.586,00
Totale	229.352,68

Articolo 4
Progressioni economiche all'interno delle Aree

Si prende atto della deliberazione della Giunta del Comune di Sasso Marconi n. 98 del 20 dicembre 2023, dichiarata immediatamente eseguibile, che ha formulato linee di indirizzo nel merito delle progressioni economiche all'interno delle Aree, autorizzando l'inserimento nell'accordo anno 2023 della previsione di progressioni con decorrenza dal 1° gennaio 2023, fino al massimo al 50% dei dipendenti partecipanti suddivisi per Area.

Si prende atto, altresì, che, per l'attribuzione delle suddette progressioni economiche all'interno delle Aree, saranno utilizzati i criteri stabiliti dall'articolo 23 del Contratto Decentrato Integrativo territoriale, sottoscritto il 5 dicembre 2023 con riferimento al Contratto Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, in particolare articolo 14.

Ai sensi del citato articolo 23 CDI 5 dicembre 2023 in sede di Accordo annuale devono essere definiti, oltre all'entità delle risorse di parte stabile destinabili alle progressioni economiche, il numero di differenziali stipendiali attribuibili per ognuna delle Aree contrattuali, nel limite massimo del 50% dei soggetti aventi titolo a partecipare alla selezione, al fine di garantire il principio di selettività.

Nel rispetto dei criteri e requisiti di partecipazione fissati dal citato articolo 23, il numero di dipendenti interessati alle progressioni economiche al 1° gennaio 2023 suddivisi per Area sono i seguenti:

Area Operatori esperti n. 11
Area Istruttori n. 23
Area Funzionari ed EQ n. 5

Vengono concordati i seguenti passaggi ed importi di riferimento:

Area	Numero differenziali attribuibili	Importo
Operatori esperti	6	3.900,00
Istruttori	11	8.250,00
Funzionari ed EQ	2	3.200,00
	19	15.350,00

Le parti concordano che saranno fatte salve le situazioni dei dipendenti risultanti destinatari di progressione, in esito alle selezioni per Area, con diritto ad una delle maggiorazioni della quota di differenziale spettanti secondo le disposizioni del CCNL 16 novembre 2022, articoli 92, 96, 102, 106.

Viene inoltre concordato, ai sensi dell'articolo 23, comma 8, punto D, del CDI 5 dicembre 2023, che al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da oltre 6 anni sarà attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio complessivamente ottenuto nei criteri stabiliti dal medesimo articolo 23.

Articolo 5
Incentivi per le funzioni tecniche

Il fondo per le risorse decentrate di parte variabile, anno 2023, risulta integrato, ai sensi dell'articolo 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022, con riferimento all'articolo 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018, relativamente agli incentivi per le funzioni tecniche per lavori pubblici e servizi e forniture, per una somma pari a € 2.461,78, dei quali 641,17 euro destinati al personale del Servizio Gare Associato operante per le attività del Comune di Sasso Marconi, con la precisazione che l'accantonamento degli incentivi per funzioni tecniche è da considerarsi escluso dal computo della spesa per il personale e dai limiti del fondo risorse decentrate. Le parti prendono atto che gli incentivi per le funzioni tecniche saranno liquidati per le sole progettazioni e nei limiti previsti dalla normativa vigente in materia nonché dal Regolamento approvato con propria deliberazione n. 83 del 02/12/2020 e successivamente modificato con propria deliberazione n. 58 del 21/07/2022.

Articolo 6
Incentivazione per rilevazioni statistiche e censimenti

Nella costituzione delle risorse decentrate risulta inserita, quale quota da erogarsi per le rilevazioni statistiche, la somma di € 1.002,32 al netto di oneri riflessi a carico dell'Ente, integralmente finanziata in entrata da trasferimenti dell'Istituto Nazionale di Statistica e destinata secondo i criteri fissati da detto Istituto.

Articolo 7
Performance collettiva e individuale

Le parti concordano sin da ora che venga destinata alla performance collettiva e individuale l'eventuale somma maggiore che residui dalla parte stabile, una volta che siano stati determinati a consuntivo gli effettivi importi destinati agli istituti già vigenti, di cui all'articolo 3 e le progressioni economiche di cui all'articolo 4 del presente accordo.

L'importo destinato complessivamente alla produttività al momento quantificato corrisponde a € 114.893,36, fatta salva la presenza di dipendenti risultanti destinatari di progressione, ai sensi dell'articolo 4, aventi diritto ad una delle maggiorazioni della quota di differenziale spettanti secondo le disposizioni del CCNL 16 novembre 2022, articoli 92, 96, 102, 106.

La quota di detta somma destinata a progetti è di seguito elencata:

Descrizione	Importo
art. 79 comma 2 lett. c) del CCNL 16/11/2022	Euro 21.000,00
art. 79 comma 2 lettera a) e 98 del CCNL 16/11/2022	Euro 9.200,00
Per complessivi	Euro 30.200,00

La quota destinata alla performance per l'anno 2023 risulta al momento quantificata in euro 84.693,36, fatto salvo quanto già precisato al secondo periodo del presente articolo.

Le valutazioni della performance dei dipendenti saranno formulate secondo i criteri individuati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione, approvato con deliberazione della Giunta n. 36 del 27/03/2019, ovvero:

- risultati conseguiti, misurati attraverso gli indicatori di performance del Servizio di appartenenza: peso assegnato 30%, pari a 30 punti,
- comportamenti organizzativi agiti nell'esercizio dei compiti assegnati: peso assegnato 70%, pari a 70 punti.

Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione del premio individuale nel rispetto di quanto disposto dall'articolo 12 del Contratto Decentrato Integrativo territoriale del 5 dicembre 2023.

Articolo 8
Durata dell'accordo

Il presente accordo è relativo al periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2023.

Le disposizioni sono efficaci ed applicabili se ed in quanto conformi alle norme contrattuali nazionali.

dr.ssa Catl La Monica – Presidente

Per la delegazione di parte sindacale:
Rappresentanze Sindacali Unitarie:
Zita Resca

Ermanno Demaria

Silvia Bruschini

Elisa Paganelli

Per le OOSS:
CGIL FP Antonino Repace

CISL FP Fabiana Sergio

UIL FPL Roberto Nanetti