

**Stampa Intero Modello in data : 5/8/2023**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE															Anno : 2022											
Tipo Istituzione : COMUNI															Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)											
Istituzione : 5738 - COMUNE DI SASSO MARCONI																										
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BOLOGNA																										

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 05/08/2023**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 05/08/2023**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	GP	GP	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/08/2023 01:22:25. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	1	0	0	80.921	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	1	1	1	78.031	80.247	78.184	0	6.170	0
CATEGORIA D	16	14	14	14,29	14,61	13,78	501.669	522.889	532.321	1.749	0	16.719
CATEGORIA C	39	43	42	41,48	39,79	38,17	1.096.134	1.054.232	1.144.029	3.113	0	39.782
CATEGORIA B	22	20	18	20,24	20,1	17,44	487.630	483.540	480.115	1.070	1.883	18.232
CATEGORIA A	0	0	0	0,14	0	0	3.069	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	1,33	2	2	34.021	52.012	55.375	0	0	1.709
<b>Totale</b>	<b>80</b>	<b>80</b>	<b>77</b>	<b>79,49</b>	<b>77,49</b>	<b>72,38</b>	<b>2.281.475</b>	<b>2.192.920</b>	<b>2.290.024</b>	<b>5.932</b>	<b>8.053</b>	<b>76.442</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>627.658</b>	<b>783.127</b>	<b>861.293</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>2.909.133</b>	<b>2.976.047</b>	<b>3.151.317</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/08/2023 01:22:25. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0	0	80.921	0	0	46.148	0	0	34.773	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	78.031	74.077	78.184	45.550	47.477	47.495	32.481	26.600	30.689	0	6.170	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	14,29	14,61	13,78	34.974	35.800	37.428	28.873	27.864	28.675	6.100	7.936	8.753	122	0	1.214	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	41,48	39,79	38,17	26.352	26.495	28.932	23.406	23.296	24.072	2.946	3.199	4.860	75	0	1.042	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	20,24	20,1	17,44	24.039	23.968	26.485	21.367	21.428	22.267	2.672	2.540	4.218	53	94	1.045	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0,14	0	0	22.053	0	0	19.394	0	0	2.659	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1,33	2	2	25.516	26.006	26.833	22.538	23.023	23.791	2.978	2.984	3.043	0	0	855	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>79,49</b>	<b>77,49</b>	<b>72,38</b>	<b>28.625</b>	<b>28.199</b>	<b>30.586</b>	<b>24.410</b>	<b>23.981</b>	<b>24.833</b>	<b>4.215</b>	<b>4.218</b>	<b>5.754</b>	<b>75</b>	<b>104</b>	<b>1.056</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/08/2023 01:22:25. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	13	13	13	33,46	31,62	29	5	2,69	7,62	3,69	6	3,92
CATEGORIA C	38	41	41	36,68	27,29	27,41	3,5	4,76	8,51	6,76	7,37	22,22
CATEGORIA B	21	19	18	32,33	30,79	30,33	8,81	10,05	13,22	19,67	12,58	24,89
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	15,5	30,5	29,5	1	3	8,5	0,5	0,5	2
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>74</b>	<b>76</b>	<b>74</b>	<b>34,62</b>	<b>28,91</b>	<b>28,76</b>	<b>5,2</b>	<b>5,62</b>	<b>9,5</b>	<b>9,73</b>	<b>8,18</b>	<b>19,11</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/08/2023 01:22:25. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

## Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2020	2021	2022
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
CD - CATEGORIA D	0	0	1
CC - CATEGORIA C	0	1	1
CB - CATEGORIA B	1	0	0
TOTALE	1	1	2

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	1,47	1,17	1,17	Retribuzioni, codice P015	34.056	26.775	29.017	valore medio	23.167	22.885	24.801
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	4	2	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	9.337	4.845	4.897	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.334	2.423	2.449
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	19	11	13	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	47.023	38.775	35.600	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.475	3.525	2.738

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/08/2023 01:22:25. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	318.845	313.428	317.156	310.589	309.105	295.546
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	50.354	50.354	50.354	49.506	49.703	43.000
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	37.030	16.000	37.372	25.112	8.678	29.601
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	33.500	33.530	33.530	28.500	28.500	28.500
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	14.825	7.820	7.825	14.825	7.540	880

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1873626	2230631	0	Importo a bilancio netto ccontributo TFR, lordo trattenute malattie e scioperi
Totale T13	416398			
Assegno T14	6800			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>2296824</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	21126	21126	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	3230	3230	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4897	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	29017	85160	0	Importo comprende personale esposto in tabelle 1,12,13
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	15969	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	635818	665840	0	Importo a bilancio lordo contributo TFR
P061 - IRAP	172447	183337	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	40995	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3220323</b>	<b>3189324</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	128042	99767	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3092281</b>	<b>3089557</b>	<b>0</b>	

# Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:

04/08/2023

Commento:

**Sezione abilitata e utilizzabile solo in presenza della squadratura 6**

La squadratura 6 - mancato rispetto del limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 - è stata sottoposta all'organo di controllo che ne ha preso atto in apposito verbale:

SI

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SECRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
<b>Totale risorse tabella 15</b>	7825	33530	404882	446237
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	589	0	38114	38703
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	7236	33530	366768	407534
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	7236	20002	366776	394014
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>KO*</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

[x] La squadratura 6 - mancato rispetto del limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 - è stata sottoposta all'organo di controllo che ne ha preso atto in apposito verbale

(\*) L'intera istituzione è soggetta ad eccezione per il calcolo della squadratura poichè il collegio dei revisori o organo equivalente ha preso atto del superamento del limite

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00529971202

Codice Fiscale : 01041300375

Telefono : 051843511

Email : [comune.sassomarconi@cert.provincia.bo.it](mailto:comune.sassomarconi@cert.provincia.bo.it)

Via : PIAZZA MARTIRI DELLA LIBERAZIONE, 6

Numero Civico : 6

C.A.P. : 40037

Città : SASSO MARCONI

Provincia : BO

Codice Catastale : G972

Popolazione residente : 14747

Superficie(Kmq) : 96.5

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.sassomarconi.bologna.it](http://www.comune.sassomarconi.bologna.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
STANZANI	SERENA	051598288	<a href="mailto:ssanzani@unionerenolavinosamoggia.bo.it">ssanzani@unionerenolavinosamoggia.bo.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
STANZANI	SERENA	051598288	sstanzani@unionerenolavinosamoggia.bo.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	13
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1089
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	12
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	5
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	76714
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	3357151

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?

0




## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CARLI	MARIA LUISA	carlidottorecommercialista@gmail.com

Note e chiarimenti alla rilevazione:	
--------------------------------------	--

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione è esercitata da un altro ufficio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	
Anagrafe	2
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	3
Appalti e contratti	
Personale	
Politiche sociali ed educative	2
Attività economiche produttive	12
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	12

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	1
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	NO
Altro	NO
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	45
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	3
Numero appartenenti alla categoria C	7
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	2
Numero appartenenti alla categoria C	

<b>108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)</b>	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	4
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	4
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	1	1	0	0	0	0	1	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	2	3	0	0	0	0	2	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	2	2	0	0	0	0	2	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	0	2	0	0	0	0	0	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	6	0	0	0	0	0	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	2	7	0	0	0	2	2	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	2	1	0	0	0	2	2	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	3	2	1	1	0	1	4	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	5	5	0	0	0	0	5	5

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	1	2	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	0	0	0	0	0	2	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	0	0	0	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>33</b>	<b>36</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>34</b>	<b>43</b>

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,25	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0,92	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1,17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
CATEGORIA C	0	2	0	0	0	0	4	3	1	1
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	0	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	3	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	1	0	1	4	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	1	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	1	2	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	5	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>77</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	1	0	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	4	0	1	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	2	0	1	0	3	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	-	-	0	1	1	0	2	1	0	1	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	2
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>77</b>	

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	2	1	-	-	0	2	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	0	5	-	-	0	1	-	-	-	-	6

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	2	2	4	0	2	0	1	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	2	2	-	-	0	1	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	4	3	-	-	0	1	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	2	0	1	0	2	5	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	5	4	21	22	1	2	6	15	1	0	-	-	77

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA D6	29	17	11	5	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	67
POSIZIONE ECONOMICA D5	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA D4	68	80	6	27	-	-	-	-	-	-	1	16	-	-	-	-	-	-	0	2	0	8	208
POSIZIONE ECONOMICA D3	19	0	2	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA D2	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA D1	61	54	5	43	-	-	16	0	-	-	3	10	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	195
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	65	0	31	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	102
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	174	0	92	-	-	0	13	-	-	0	24	-	-	-	-	0	141	-	-	0	16	460
POSIZIONE ECONOMICA C4	37	250	3	72	122	170	15	8	-	-	10	21	-	-	-	-	-	-	0	1	0	52	761
POSIZIONE ECONOMICA C3	67	83	2	33	-	-	0	18	-	-	2	10	-	-	-	-	-	-	1	0	4	0	220
POSIZIONE ECONOMICA C2	88	138	24	23	-	-	-	-	-	-	21	13	-	-	1	0	44	0	1	1	0	17	371
POSIZIONE ECONOMICA C1	156	66	37	32	164	0	-	-	83	3	11	9	-	-	-	-	0	2	1	1	7	112	684

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B8	95	0	40	0	-	-	-	-	-	-	13	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	149
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	30	0	27	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	59
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10	0	-	-	-	-	44	0	1	0	-	-	84
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	55	28	22	0	-	-	-	-	-	-	7	3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	116
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	63	0	5	-	-	0	69	-	-	0	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	151
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	31	0	17	0	-	-	3	0	-	-	12	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	64
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	56	0	27	0	21	0	33	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	143
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	20	32	5	13	189	0	1	0	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	269
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	61	0	7	0	-	-	-	-	-	-	13	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	83
POSIZIONE ECONOMICA B3	46	0	75	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	128
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	29	30	11	6	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2	0	-	-	2	0	82
<b>Totale</b>	<b>940</b>	<b>1.188</b>	<b>267</b>	<b>436</b>	<b>475</b>	<b>191</b>	<b>35</b>	<b>141</b>	<b>83</b>	<b>3</b>	<b>115</b>	<b>137</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>90</b>	<b>143</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>210</b>	<b>4.493</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	12	41.779	-	-	-	-	5.716	-	-	47.495
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	24	61.237	-	-	-	-	7.233	2.634	-	71.104
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	12	28.640	-	170	-	-	2.428	1.229	-	32.467
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	36	82.248	-	-	-	-	7.502	4.704	-	94.454
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	33,31	72.986	-	27	-	-	7.367	3.395	-	83.775
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	12	23.988	-	-	-	-	2.021	1.030	-	27.039
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	48	91.468	-	-	-	-	7.708	3.727	-	102.903
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	12	24.504	-	149	-	-	2.077	1.244	-	27.974
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	65,38	128.916	-	418	-	-	10.895	5.922	-	146.151

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	111,89	212.752	-	327	-	-	17.948	11.442	-	242.469
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	58,31	107.524	-	-	-	-	8.981	5.471	-	121.976
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	106,23	190.477	-	-	-	-	16.041	9.417	134	215.801
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	104,19	182.523	-	-	-	-	15.369	6.286	-	204.178
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	24	44.372	-	69	-	-	3.749	2.398	69	50.519
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	12	21.476	-	101	-	-	1.823	923	-	24.323
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	1,5	2.690	-	-	-	-	218	418	-	3.326
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	34	58.597	-	-	-	-	4.951	2.835	-	66.383
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	41.363	-	-	-	-	3.486	1.743	-	46.592

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	20.320	-	-	-	-	1.717	875	-	22.912
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	34	57.613	-	-	-	-	4.797	2.959	-	65.369
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	16,85	28.058	-	-	-	-	2.348	2.883	-	33.289
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	26,92	44.208	-	-	-	-	3.724	1.503	-	49.435
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	24	39.388	-	-	-	-	3.319	1.695	-	44.402
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	24	43.883	-	-	-	-	3.698	1.709	-	49.290
<b>Totale</b>	868,58	1.651.010	-	1.261	-	-	145.116	76.442	203	1.873.626

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
428	0	0	26.308	3.953	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>								
581	0	0	25.361	8.670	1.246	0	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>								
272	0	0	0	0	623	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>								
788	0	0	6.846	2.299	1.861	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>								
712	1.960	0	14.361	3.586	1.722	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>								
228	0	0	0	0	623	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>								
867	1.111	0	0	0	2.470	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>								
231	0	0	0	0	550	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>								
1.208	0	2.842	0	0	2.653	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>								
2.024	2.727	0	0	0	5.079	0	0	27.878
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>								
1.000	1.061	0	0	0	2.641	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>								
1.804	1.433	2.602	0	0	4.797	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
1.738	1.099	0	0	0	4.735	0	0	14.765
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>								
418	0	0	0	0	926	0	111	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>								
204	0	0	0	0	414	0	55	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>								
18	0	0	0	0	59	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>								
558	0	0	0	0	1.337	0	157	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>								
392	0	0	0	0	943	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>								
193	0	0	0	0	451	0	55	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>								
552	0	0	0	0	879	0	0	1.704
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>								
246	0	0	0	0	640	0	0	15.055
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>								
404	0	0	0	0	1.058	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>								
373	0	0	0	0	849	0	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>								
416	0	0	0	0	1.165	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
<b>15.655</b>	<b>9.391</b>	<b>5.444</b>	<b>72.876</b>	<b>18.508</b>	<b>37.721</b>	<b>0</b>	<b>557</b>	<b>59.402</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	0	620	293	0	0	0	48	0	0	581	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	46	0	2.063	1.338	0	0	0	0	24	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	3.713	2.474	2.717	0	0	0	180	0	0	0	1.104
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	2.088	0	0	2.050	722	0	0	0	298	0	0	0	146
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	75	0	2.250	2.259	0	0	0	0	192	0	0	0	178
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	2.369	0	5.141	6.228	0	0	0	0	912	1.875	0	0	2.229
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	0	0	0	1.263	0	0	0	0	0	0	0	0	38
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	449	0	0	9.812	0	0	0	0	1.105	0	0	1.963	955
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	6.001	0	1.400	14.356	257	0	0	0	1.972	0	0	0	4.868
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	2.221	0	0	7.099	522	0	0	0	1.160	0	0	0	1.575
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	4.221	0	4.429	11.875	221	0	0	0	2.308	0	0	0	4.944
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	2.638	0	350	8.927	175	0	0	0	2.369	0	0	0	3.140
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>													
0	621	0	0	3.420	0	0	0	0	0	0	0	0	3.221
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	398	0	313	862	0	0	0	0	264	0	0	0	500
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	38	0	0	247	0	0	0	0	33	0	0	8	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	412	0	0	2.277	0	0	0	0	782	0	0	0	762
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	617	0	0	2.468	0	0	0	0	552	0	0	129	2.843

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	200	0	0	753	0	0	0	0	276	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	742	0	350	2.810	0	0	0	0	770	0	0	5.404	1.470
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	2.122	0	0	0	0	408	0	0	88	28
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	486	0	0	3.518	0	0	0	0	648	0	0	0	1.318
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	233	0	0	1.389	0	0	0	0	576	0	0	116	1.042
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
4.000	0	0	0	0	0	0	0	0	504	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
<b>4.000</b>	<b>23.855</b>	<b>0</b>	<b>20.009</b>	<b>88.167</b>	<b>4.907</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15.381</b>	<b>1.875</b>	<b>0</b>	<b>8.289</b>	<b>30.361</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	30.689	0	0	<b>30.689</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	36.037	1.542	0	<b>37.579</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	895	3.471	0	<b>4.366</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	11.794	9.084	1.104	<b>21.982</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	22.341	5.158	146	<b>27.645</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	851	4.776	178	<b>5.805</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	4.448	16.525	2.229	<b>23.202</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	781	1.263	38	<b>2.082</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	6.703	13.329	955	<b>20.987</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	37.708	23.986	4.868	<b>66.562</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	4.702	11.002	1.575	<b>17.279</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	10.636	23.054	4.944	<b>38.634</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	22.337	14.459	3.140	<b>39.936</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	1.455	4.041	3.221	<b>8.717</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	673	1.837	500	<b>3.010</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	77	326	0	<b>403</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	2.052	3.471	762	<b>6.285</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.335	3.766	2.843	<b>7.944</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	699	1.229	0	<b>1.928</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	3.135	10.076	1.470	<b>14.681</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	15.941	2.618	28	<b>18.587</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	1.462	4.652	1.318	<b>7.432</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1.222	2.314	1.042	<b>4.578</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	1.581	4.504	0	<b>6.085</b>
<b>TOTALE</b>				<b>416.398</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	6.800
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	21.126
FORMAZIONE DEL PERSONALE	3.230
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	9.922
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4.897
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	35.600
ALTRE SPESE	13.221
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	29.017
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	293
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	15.969
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	635.818
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	172.447
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	40.995
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	99.767
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	28.275
<b>Totale</b>	<b>861.293</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: COMUNE DI VALSAMOGGIA euro 1.950 - COMUNE DI GUIDONIA MONTECELIO euro 3.561- COMUNE DI ZOLA PREDOSA euro 35.484	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: MINISTERO DELLA SALUTE euro 34.226 - UNIONE VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA euro 53.206 - COMUNE DI CAMUGNANO euro 12.335 - P099: STATO PER ELEZIONI euro 28.275	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria **SECRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	7.825	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	7.825	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	7.825	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	880
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	880
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	880
<b>Totale</b>	<b>7.825</b>	<b>880</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	33.530	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	33.530	0
totale Risorse posizione risultato	33.530	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	28.500
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	28.500
totale Risorse posizione risultato	0	28.500
<b>Totale</b>	<b>33.530</b>	<b>28.500</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	326.834	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	7.072	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	5.141	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	5.794	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	344.841	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	4.529	0
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	9.200	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	59	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	8.100	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	21.000	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	42.888	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-70.573	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-70.573	0
totale Fondo risorse decentrate	317.156	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	50.354	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	50.354	0
totale P.O. (bilancio)	50.354	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	16.000	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	21.372	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	37.372	0
totale Straordinario (bilancio)	37.372	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	119.983
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	7.825
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	35.237
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	3.682
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	20.693
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	59.761

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	5.548
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	15.926
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	18.056
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	4.529
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	2.431
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	1.875
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	295.546
totale Fondo risorse decentrate	0	295.546
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	43.000
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	43.000
totale P.O. (bilancio)	0	43.000
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	8.229
STRAORDINARIO ELETTORALE	0	21.372
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	29.601
totale Straordinario (bilancio)	0	29.601
<b>Totale</b>	<b>404.882</b>	<b>368.147</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria **SEGRETARI**

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	7236
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	21927
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	416
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	0
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	33,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	137
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	589

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
L'importo in LEG398 comprende l'aumento della retribuzione di risultato potenziale da incrementi CCNL 17/12/2020 - Il Segretario titolare si è trasferito da marzo 2022 in altro Ente. La Segreteria convenzionata è rimasta in seguito vacante	

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	04-08-2022
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	20002
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	1
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	28500
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI

275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	06-12-2022
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	366776
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	38114
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	412287
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	14000
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	7500
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
453 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	0
454 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	0
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	10
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	20
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	10
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI

473 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	7900
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl (unità)	17
457 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	261
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	59761
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	20693
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	1022
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	

373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	7,66 %
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	0
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	0
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	0
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	0
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	0
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	17,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	