



CITTA' DI SASSO MARCONI
PROVINCIA DI BOLOGNA



Sasso Marconi, 14 novembre 2022

Alla Revisora dei Conti

OGGETTO: Preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 per il personale non dirigente Comune di Sasso Marconi. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ANNO 2022

Contratto decentrato integrativo ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate è stato quantificato con determinazione del Servizio Personale Associato dell'Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia n. 501 del 27/09/2022 nei seguenti importi:

Risorse stabili	274.268,01
Risorse variabili	38.359,48
Totale	312.627,49

Sezione I – Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

La costituzione del fondo è avvenuta sulla base della disciplina contenuta nell'articolo 67 del CCNL del 21/05/2018 e in attuazione degli indirizzi espressi dalla Giunta del Comune di Sasso Marconi con deliberazione n. 66/2022.

E' stato confermato l'importo iniziale consolidato già calcolato nell'anno 2018, pari ad euro 326.833,77, così come previsto dall'articolo 67, comma 1, del CCNL del 21/05/2018, a norma del quale "A decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori".

Così come previsto dall'articolo 67, comma 2, lettere a), b), c) e e) sono stati effettuati i seguenti incrementi:



CITTA' DI SASSO MARCONI
PROVINCIA DI BOLOGNA



- a) euro 7.072,00 per incremento pari a euro 83,20 su base annua per unità di personale in servizio al 31/12/2015, a valere dall'anno 2019;
- b) euro 5.140,96, somma pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'articolo 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. Tale incremento è da intendersi escluso dal limite del fondo sulla base della dichiarazione congiunta n. 5;
- c) euro 5.794,36, somma pari alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio negli anni 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili per l'anno 2022 sono state determinate in complessivi euro 38.359,48.

Gli incrementi, autorizzati con deliberazione di Giunta Comunale di Sasso Marconi n. 66/2022, sono i seguenti:

- incremento per una somma pari a € 8.100,00, ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lettera h) e comma 4, del CCNL 21/05/2018;
- incremento per una somma pari a € 21.000,00, ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b), del CCNL 21/05/2018;
- incremento per una somma pari a € 9.200,00, ai sensi dell'articolo 56-quater (finanziamento Codice della Strada), articolo 67, comma 3, lettera c),
- incremento per una somma pari a € 59,48, ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lettera d) del CCNL 21/05/2018.

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Sono state consolidate le decurtazioni effettuate sul fondo parte stabile nell'anno 2016 per un totale di euro 70.573,08.



CITTA' DI SASSO MARCONI
PROVINCIA DI BOLOGNA



Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Risorse stabili	274.268,01
Risorse variabili	38.359,48
Totale	312.627,49

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Progressioni economiche	117.000,00
Indennità di comparto	36.000,00
Indennità di turno, rischio, disagio, condizioni di lavoro, centralinista, reperibilità, personale educativo	28.841,00
Indennità per specifiche responsabilità	19.836,00
Totale	201.677,00

Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

Art. 68, comma 2, lettera j) - Nuove progressioni economiche	7.900,00
Art. 68, comma 2 lettere a) e b) – Performance organizzativa e individuale - Progetti	30.200,00
Art. 68 comma 2 lettere a) e b) – Performance organizzativa e individuale – Produttività	72.850,49
Totale	110.950,49

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare



CITTA' DI SASSO MARCONI
PROVINCIA DI BOLOGNA



Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Somme non regolate dal contratto	201.677,00
Somme regolate dal contratto	110.950,49
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	312.627,49

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 274.268,01, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, indennità di particolare responsabilità, indennità condizioni di lavoro e servizi esterni) ammontano a € 209.577,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse di parte stabile.

b) attestazione motivata del rispetto di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici si intendono erogati in base ai criteri del CCNL; la produttività, in particolare, viene erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente approvate in coerenza con i principi sanciti dal D.Lgs. n. 150/2009, nonché del Sistema di misurazione e valutazione approvato dalla Giunta comunale di Sasso Marconi nel 2018.

Il principio di attribuzione selettiva viene garantito attraverso una valutazione della performance dei dipendenti effettuata per il 30% sulla base dei risultati conseguiti, misurati con indicatori di performance assegnati al Servizio di appartenenza, per il 70% sulla base dei comportamenti organizzativi agiti nell'esercizio dei compiti assegnati.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)



CITTA' DI SASSO MARCONI
PROVINCIA DI BOLOGNA



Lo schema di CCDI prevede l'attivazione di nuove progressioni economiche per l'anno 2022 per un importo massimo di euro 7.900,00. Le progressioni verranno riconosciute ad un numero limitato di dipendenti, entro il 50% dei partecipanti alla selezione, sulla base dei criteri definiti dal contratto decentrato sottoscritto unitariamente in data 7 febbraio 2019.

Modulo III – schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

	Anno 2021	Anno 2022	Confronto
Risorse stabili	274.030,11	274.268,01	+ 237,90
Risorse variabili	38.600,00	38.359,48	-240,52
Totale	312.630,11	312.627,49	-2,62
Totale fondo soggetto a limite	300.417,57	300.414,53	-3,04
Limite fondo 2016	300.421,65	300.421,65	0,00

Si precisa che l'importo complessivo di parte stabile pari a euro 12.212,96, inserito ai sensi dell'articolo 67, comma 2, lettere a e b, del CCNL 21/05/2018, è da ritenersi escluso dal tetto del fondo, così come previsto dalla dichiarazione congiunta n. 5 del medesimo CCNL e come confermato dalla deliberazione della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 19/2018.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono previste nel bilancio di previsione approvato con deliberazione di Consiglio del Comune di Sasso Marconi n. 9 del 03/02/2022.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo 2016, di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, pari a euro 300.421,65, risulta rispettato, in quanto il fondo dell'anno 2022 soggetto a limite è costituito entro detto valore, come evidenziato nello schema sopra riportato.



CITTA' DI SASSO MARCONI
PROVINCIA DI BOLOGNA



Risulta inoltre rispettato quanto previsto dall'articolo 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018, in base al quale "La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017", posto che il fondo destinato agli incarichi di posizione organizzative era nel 2016 pari a euro 50.354,46 e nel 2022 si conferma pari a euro 50.310,00, nel medesimo importo degli anni 2020 e 2021.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova copertura nei corrispondenti capitoli del bilancio anno 2022 del Comune di Sasso Marconi.

LA DIRIGENTE AREA DI STAFF

dott.ssa Cati La Monica

(Sottoscritto digitalmente

ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)