



**CITTA' DI SASSO MARCONI**  
PROVINCIA DI BOLOGNA



Sasso Marconi, 14 novembre 2022

Al Revisore dei Conti

---

**OGGETTO: Preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 per il personale non dirigente Comune di Sasso Marconi. RELAZIONE ILLUSTRATIVA.**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ANNO 2022**

Fonte normativa: articolo 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 165/2001.

A corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione illustrativa e una relazione tecnico finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40bis, comma 1.

Al fine del citato controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e della conseguente redazione della certificazione da parte del Collegio in indirizzo, trasmetto la seguente documentazione:

- a. determinazione n. 18 del 18/01/2022, avente ad oggetto: "SPA – Comune di Sasso Marconi: costituzione fondo risorse decentrate personale non dirigente parte stabile - anno 2022";
- b. deliberazione di Giunta Comune di Sasso Marconi n. 66 del 04/08/2022, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "ATTIVITÀ INNOVATIVE E DI MIGLIORAMENTO ANNO 2022 - DECISIONI IN MERITO AL FONDO", con la quale sono state deliberate le attività progettuali per l'anno 2022 e le linee di indirizzo per la costituzione del fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente del Comune di Sasso Marconi anno 2022;
- c. determinazione n. 501 del 27/09/2022, avente ad oggetto: "SPA – Comune di Sasso Marconi: costituzione del fondo delle risorse decentrate parte stabile e parte variabile, personale non dirigente anno 2022";
- d. testo della preintesa annuale per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 per il personale non dirigente del Comune di Sasso Marconi, sottoscritto in sede di Delegazione Trattante il giorno 11 ottobre 2022;
- e. la presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, redatte a supporto dell'analisi del testo della preintesa.



**CITTA' DI SASSO MARCONI**  
**PROVINCIA DI BOLOGNA**



**Contratto decentrato integrativo ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022.**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto dichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Parte economica – preintesa: 11 ottobre 2022
Periodo temporale di vigenza	Parte economica: anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): dr.ssa Cati La Monica Dirigente - Presidente  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP – CISL FP – UIL FP – CSA Regioni e Autonomie Locali  Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP - CISL FP - UIL FPL RSU aziendali
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo delle risorse decentrate anno 2022
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Con deliberazione di Consiglio comunale n. 9 del 03/02/2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024.  Con deliberazione di Giunta comunale n. 8 del 07/02/2022 sono state assegnate le risorse economiche ai responsabili per l'anno 2022.  Con determinazione del Responsabile SPA n. 501 del 27/09/2022 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate - anno 2022 (con precedente determinazione n. 18/2022 era stato costituito provvisoriamente il fondo di parte stabile).



**CITTA' DI SASSO MARCONI**  
**PROVINCIA DI BOLOGNA**



Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di Giunta n. 31 del 28/04/2022 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2022/2024, Parte obiettivi e Piano della Performance
	E' stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione integrato con il programma triennale per la trasparenza per il triennio 2022/2024, con deliberazione di Giunta n. 13 del 10/03/2022.
	Per quanto di competenza si è adempiuto agli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 D.Lgs. 33/2013 (come prima stabilito dall'art. 11 D.L. 150/2009).

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**  
**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

*A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo*

Il presente contratto decentrato non contiene istituti di carattere normativo.

La preintesa sottoscritta fra le parti in data 11/10/2022 ha lo scopo di definire i criteri per la distribuzione delle risorse decentrate del fondo per l'anno 2022.

*B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse*

La distribuzione del fondo per l'anno 2022 è definita come segue:

Descrizione	Importo
Art. 68 comma 1 - Progressioni economiche	117.000,00
Art. 68 comma 2 lett. j) -Nuove progressioni economiche	7.900,00
Art. 68 comma 1 - Indennità di comparto	36.000,00
Art. 68 comma 2 lett. a) e b) – Performance organizzativa e individuale - Progetti	30.200,00
Art. 68 comma 2 lett. a) e b) – Performance organizzativa e individuale – Produttività	72.850,49



**CITTA' DI SASSO MARCONI**  
**PROVINCIA DI BOLOGNA**



Art. 68 comma 1 – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, condizioni di lavoro, servizi esterni, centralinista, personale educativo, maggiorazione riposo compensativo	28.841,00
Art. 68 comma 1 – indennità per specifiche responsabilità/professionalità	19.836,00
<b>Totale</b>	<b>312.627,49</b>

*C) Effetti abrogativi impliciti*

Nessuno

*D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto a tutto il personale si applica il Sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta del Comune di Sasso Marconi n. 90 del 21/11/2018, in attuazione del D.Lgs. 150/09.

*E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche*

Lo schema di CCDI prevede l'attivazione di nuove progressioni economiche per l'anno 2022 per un importo massimo di euro 7.900,00. Sarà garantito il riconoscimento delle stesse ad un numero limitato di dipendenti, entro il 50% dei partecipanti alla selezione, secondo i criteri individuati dal contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 7 febbraio 2019 a livello unitario.

*F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

L'erogazione dei premi legati alla produttività e al miglioramento dei servizi sono legati al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione e nel Piano della Performance approvato con deliberazione di Giunta Comune di Sasso Marconi n. 31 del 28/04/2022.

LA DIRIGENTE AREA DI STAFF

dott.ssa Cati La Monica

(Sottoscritto digitalmente

ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)