

**COMUNE DI SASSO MARCONI
(BOLOGNA)**

**ACCORDO ANNUALE RELATIVO AI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE
E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SASSO
MARCONI**

A seguito:

. della preintesa annuale relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 per il personale non dirigente del Comune di Sasso Marconi, sottoscritta in data 11 ottobre 2022, dalla Delegazione Trattante di parte pubblica e di parte sindacale;

. della positiva certificazione espressa, nel merito, dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 6 dicembre 2022 (verbale n. 27);

. della deliberazione di Giunta Comune di Sasso Marconi n. 96 del 12 dicembre 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

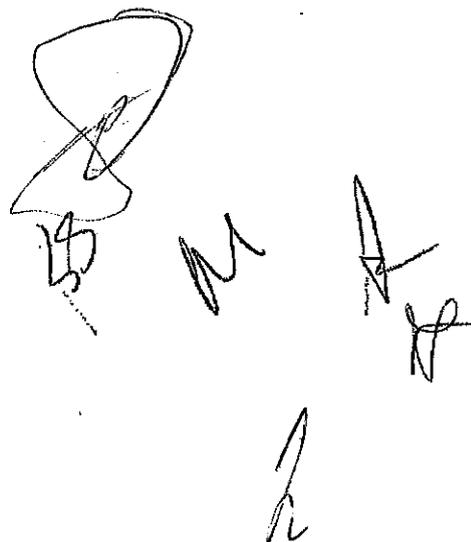
In data 19 dicembre 2022 ha luogo l'incontro tra:

Delegazione trattante di parte pubblica:
dr.ssa Cati La Monica – Presidente

Per la delegazione di parte sindacale:
Rappresentanze Sindacali Unitarie:
Zita Resca
Ermanno Demaria
Silvia Bruschini
Elisa Paganelli

Per le OOSS:
FP CGIL Antonino Repace
CISL FP Fabiana Sergio
UIL FPL Marco Fini – Valentino Restani

Le parti sottoscrivono l'Accordo annuale relativo ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 per il personale non dirigente del Comune di Sasso Marconi.



Articolo 1
Oggetto dell'accordo

Il presente accordo viene sottoscritto fra le parti in relazione ai criteri per la ripartizione e la destinazione del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2022.

Con riferimento all'articolo 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L.n. 34 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla L. n. 58 del 28/06/2019 e ss.mm.ii., che prevede: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018", nonché al successivo D.P.C.M. 17 marzo 2020, il quale in premessa riporta: "Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018", la parte pubblica informa la parte sindacale che, dalla verifica effettuata, risulta che il personale previsto in servizio nell'anno 2022 è inferiore di alcune unità rispetto al personale in servizio al 31/12/2018. Pertanto per il Comune di Sasso Marconi vige tuttora il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, ovvero l'entità destinata al fondo delle risorse decentrate nell'anno 2016.

Articolo 2
Quantificazione delle risorse disponibili

Le parti prendono atto delle determinazioni a firma della Responsabile del Servizio Personale Associato Unione Valli del Reno, Lavino e Samoggia n. 18 del 18/01/2022, avente ad oggetto: "SPA - COMUNE DI SASSO MARCONI: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE PARTE STABILE - ANNO 2022" e n. 501 del 27/09/2022, avente ad oggetto "SPA - COMUNE DI SASSO MARCONI: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE E PARTE VARIABILE, PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2022", con le quali sono state quantificate, ai sensi dell'articolo 67 del CCNL 22/5/2018 e al netto degli oneri riflessi (compreso IRAP) a carico dell'Ente, le risorse decentrate disponibili e destinate al personale non dirigente, per l'anno 2022, per l'ammontare complessivo di € 312.627,49.

Articolo 3
Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022
a finanziamento di istituti già vigenti

Le parti prendono atto delle risorse di parte stabile destinate a finanziamento di istituti già vigenti;

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	36.000,00
Progressioni economiche	117.000,00
Indennità specifiche, particolari responsabilità e funzione	19.836,00
Indennità di turno, rischio, disagio, condizioni di lavoro, servizi esterni, reperibilità, personale educativo	28.841,00
Totale	201.677,00

Articolo 4
Progressioni economiche orizzontali

Per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali si fa rinvio ai criteri stabiliti dall'articolo 24 del Contratto Collettivo decentrato integrativo territoriale, sottoscritto il 7 febbraio 2019, nonché alle indicazioni contenute nella circolare del Ministero Economia e Finanze n. 15 del 16/05/2019, ad oggetto: "Il conto annuale 2018 - Rilevazione prevista dal titolo V del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165" circa il criterio di selettività cui dare applicazione per le progressioni economiche orizzontali, che viene riferito a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura, criterio confermato da apposito parere espresso dalla Presidenza del Consiglio - Dipartimento della Funzione Pubblica, reso in data 04/07/2019, con il quale si ribadisce che "la quota di personale interessato dalla procedura selettiva deve essere limitata ad una quota "limitata" e quindi non maggioritaria (non superiore al 50%) della platea dei potenziali beneficiari, ai sensi di quanto previsto dall'art. 23 del D.lgs. n. 150 del 2009...".

Nel rispetto dei criteri di cui al citato articolo 24, i dipendenti in possesso dei requisiti di anzianità e di valutazione nel triennio 2019/2021 pari ad un minimo di 70/100 concorrono per le progressioni orizzontali. Tenuto conto del sopra enunciato principio di selettività, in ragione di un numero complessivo di dipendenti partecipanti alla selezione pari a 20, si dà atto che il numero massimo di progredibili nel 2022 è pari a 10 dipendenti.

Le parti concordano l'accesso alla progressione secondo i seguenti criteri:

categorie B e C: 16 dipendenti partecipanti complessivamente, numero massimo di dipendenti aventi accesso alla progressione 8, secondo l'ordine decrescente della graduatoria;
categoria D: 4 dipendenti partecipanti numero massimo di dipendenti aventi accesso alla progressione 2.

La Delegazione concorda di dare decorrenza alle progressioni dal 1° gennaio 2022.
La somma complessiva destinabile è pari ad euro 7.900,00.

Articolo 5 Produttività collettiva e individuale

Le parti concordano sin da ora che venga destinata alla produttività collettiva e individuale l'eventuale somma maggiore che residui dalla parte stabile, una volta che siano stati determinati a consuntivo gli effettivi importi destinati agli istituti già vigenti, di cui all'articolo 3 del presente accordo.

L'importo destinato complessivamente alla produttività al momento quantificato corrisponde a € 103.050,49.

La quota di detta somma destinata a progetti è di seguito elencata:

Descrizione	Importo
art. 67 comma 5 lett. b) del CCNL 21/05/2018	Euro 21.000,00
art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL 21/05/2018	Euro 9.200,00
Per complessivi	Euro 30.200,00

La quota destinata alla performance per l'anno 2022 risulta quantificata in euro 72.850,49.

Le valutazioni della performance dei dipendenti saranno formulate secondo i criteri individuati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione, approvato con deliberazione della Giunta n. 36 del 27/03/2019, ovvero:

- risultati conseguiti, misurati attraverso gli indicatori di performance del Servizio di appartenenza: peso assegnato 30%, pari a 30 punti,
- comportamenti organizzativi agiti nell'esercizio dei compiti assegnati: peso assegnato 70%, pari a 70 punti.

Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione del premio individuale come previsto dall'articolo 21 del contratto collettivo decentrato integrativo territoriale del 7 febbraio 2019.

Articolo 6
Durata dell'accordo

Il presente accordo è relativo al periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2022.

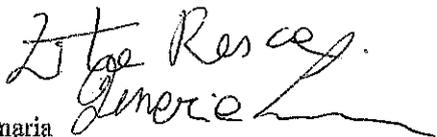
Le disposizioni sono efficaci ed applicabili se ed in quanto conformi alle norme contrattuali nazionali.

dr.ssa Cati La Monica – Presidente



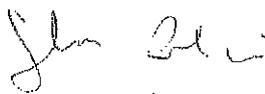
Per la delegazione di parte sindacale:
Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Zita Resca



Ermanno Demaria

Silvia Bruschini



Elisa Paganelli

Per le OOSS:

FP CGIL Antonino Repace

CISL FP Fabiana Sergio

UIL FPL Marco Fini

UIL FPL Valentino Restani