



UNIONE DEI COMUNI VALLI DEL RENO, LAVINO E SAMOGGIA

COMUNI DI CASALECCHIO DI RENO, MONTE SAN PIETRO, SASSO MARCONI, VALSAMOGGIA E ZOLA PREDOSA

SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

DETERMINA N. 212 DEL 26/04/2022

OGGETTO: SPA – COMUNE DI SASSO MARCONI: COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2022.

LA RESPONSABILE P.O.

Premesso che è stato costituito il Servizio Personale Associato dell'Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia, comprendente i Comuni di Casalecchio di Reno, Monte San Pietro, Sasso Marconi, Valsamoggia e Zola Predosa, mediante apposita convenzione, approvata con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 23 del 22 dicembre 2014;

Richiamato l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, che dispone: "A decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato";

Richiamata la deliberazione della Giunta Comune di Sasso Marconi, esecutiva ai sensi di legge, n. 103 del 19/12/2019, ad oggetto: "LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2019", con la quale, a seguito della istituzione di un posto di Dirigente nella dotazione organica dell'Ente, la Giunta ha definito la pesatura, secondo il nuovo Sistema approvato con proprio provvedimento n. 39 del 27 Aprile 2019, e l'entità complessiva delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dell'unica figura dirigenziale, ai sensi dell'articolo 26, comma 3, del CCNL personale dirigente comparto Regioni e Autonomie Locali 23/12/1999, in complessivi euro 33.530,00;

Verificato che le sopra indicate linee di indirizzo sono poi state riconfermate per il successivo anno 2020 con deliberazione della Giunta n. 59 del 23/09/2020;

Ricordato che l'articolo 26, comma 3, del citato CCNL 23/12/1999 personale dirigente recita: "In

caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero *un incremento stabile delle relative dotazioni organiche*, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge 449/1998, valutano anche *l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri* derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato”;

Dato atto, pertanto, che le risorse autorizzate dalla Giunta del Comune di Sasso Marconi hanno natura di certezza e stabilità, in quanto connesse alla istituzione di un nuovo posto nella dotazione organica dell'Ente;

Visto l'articolo 26 del CCNL personale dirigente comparto Regioni e Autonomie Locali 23/12/1999;

Richiamata la determinazione n. 389 del 13/10/2020, mediante la quale si è provveduto alla costituzione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato del personale Dirigente del Comune di Sasso Marconi per l'anno 2020, per una entità complessiva pari ad euro 33.530,00;

Visto il verbale del Revisore dei Conti n. 19/2020, ad oggetto: “Costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente anno 2020, Comune di Sasso Marconi. Controllo compatibilità dei costi”, con il quale, a seguito esame della deliberazione n. 59/2020, è stato attestato “che i costi derivanti dalla costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2020 per il personale dirigente del Comune di Sasso Marconi sono compatibili con i vincoli di bilancio per l'anno 2020”;

Richiamato ancora il CCNL relativo al personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto il 17/12/2020, articolo 57, il quale dispone:

. al comma 1 che *“Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia”*;

. al comma 2 che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente sia costituito con le seguenti risorse:

a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;

b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001;

c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi

dell'art. 60;

e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili;

Richiamata la determinazione n. 22 del 19 gennaio 2021, ad oggetto: "SPA – COMUNE DI SASSO MARCONI: COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2022", con la quale nell'anno 2021, successivo a quello di sottoscrizione del citato Contratto Nazionale 17/12/2020, il Fondo destinato alla retribuzione di posizione e risultato dell'unica posizione dirigenziale è stato costituito con le risorse indicate al comma 2, lettera a), dell'articolo 57 sopra enunciato, ovvero le risorse certe e stabili certificate dal Revisore dei Conti nell'unico importo annuale pari ad euro 33.530,00, non ricorrendo le ulteriori casistiche previste dal comma 2 articolo 57;

Visto ancora il comma 3 del citato articolo 57 del CCNL 17/12/2020, il quale dispone che le risorse del Fondo complessivamente destinato alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni dirigenziali deve essere destinato alla retribuzione di risultato in misura non inferiore al 15% del totale;

Ritenuto con il presente provvedimento, costituire il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente anno 2022 del Comune di Sasso Marconi, confermando l'entità complessiva pari ad euro 33.530,00;

Vista la tabella A allegata quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento, relativa al fondo 2022, dalla quale si evidenzia che l'importo destinato alla retribuzione di risultato è pari al 15,00% del Fondo complessivamente costituito per retribuzione di posizione e risultato delle posizioni dirigenziali;

Dato atto che nel Bilancio armonizzato 2022/2024, approvato con deliberazione consiliare n. 9 del 03/02/2022, esecutiva ai sensi di legge, risulta ricompresa la relativa capacità di spesa quanto all'anno 2022, avuto anche a mente il rispetto delle disposizioni in materia di personale di cui ai commi 557, 557-bis, 557-ter, articolo 1, della L. 296/2006, e successive modifiche e integrazioni;

Assicurato che il presente provvedimento verrà sottoposto al Revisore dei Conti per il controllo sulla compatibilità dei costi derivanti e la relativa certificazione degli oneri;

Rammentato che, essendo il numero dei Dirigenti in servizio non superiore a cinque unità, non risulta necessario procedere a contrattazione decentrata integrativa sull'utilizzo delle risorse;

Richiamato il provvedimento del Presidente Unione, protocollo generale n. 30535 del 23 dicembre 2019, con il quale è stato conferito incarico di Responsabile del Servizio Personale Associato alla dipendente Serena Stanzani;

Dato atto che, ai sensi degli articoli 5 e 7 della Legge n. 241/1990 e s.m.i, il Responsabile del presente procedimento è la Responsabile del Servizio Personale Associato, che sottoscrive per competenza il provvedimento;

DETERMINA

1) Di costituire il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente anno 2022 del Comune di Sasso Marconi, come da prospetto allegato alla lettera A), facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, importo definito ai sensi dell'articolo 57, commi 1 e 2, lettera a), del CCNL 17/12/2020, integralmente risorse certe e stabili;

- 2) Di dare atto che nel Bilancio armonizzato 2022/2024, approvato con deliberazione consiliare n. 9 del 03/02/2022, esecutiva ai sensi di legge, risulta ricompresa la relativa capacità di spesa quanto all'anno 2021, avuto anche a mente il rispetto delle disposizioni in materia di personale di cui ai commi 557, 557-bis, 557-ter, articolo 1, della L. 296/2006, e successive modifiche e integrazioni;
- 3) Di trasmettere al Revisore dei Conti copia del presente provvedimento, unitamente alle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, per quanto di competenza;
- 4) Di dare atto che con la sottoscrizione della presente determina si esprime il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'articolo 147bis del D.Lgs. 267/2000;
- 5) Di dare atto che la presente determinazione è esecutiva dalla data di sottoscrizione.

LA RESPONSABILE P.O
STANZANI SERENA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)